



Brussel, 20 maart 2014

Hervorming van de Civiele Veiligheid

Het nieuwe ontwerp van administratief en geldelijk statuut van de brandweerlieden

Mevrouw, Mijnheer,
Beste brandweerman,

De Ministerraad heeft op vrijdag 21 februari 2014, in tweede lezing, op mijn voorstel, de teksten betreffende het nieuwe administratief en geldelijk statuut van de toekomstige operationele leden van de hulpverleningszones goedgekeurd.

Deze teksten zijn het resultaat van een samenwerking tussen mijn diensten enerzijds en anderzijds de vertegenwoordigers van alle actoren die betrokken zijn bij de hervorming van de civiele veiligheid, namelijk de brandweerefederaties, de vakorganisaties en de verenigingen van steden en gemeenten. Meer dan honderd vergaderingen lieten toe om de ideeën van alle partijen te vergelijken en om tot een evenwichtige tekst te komen die rekening houdt met de belangen van iedereen.

Deze teksten zijn aangepast aan het eerste advies van de Raad van State en aan de laatste besprekingen met de verschillende partners. Deze laatste aanpassingen werden op 25 februari aan de Raad van State voorgelegd. Deze teksten kunnen dus nog gewijzigd worden naar aanleiding van het tweede advies van de Raad van State verwacht op 28 maart 2014.

Het leek mij echter nodig om u nu al te informeren over de inhoud van het nieuwe statuut. Dat is het onderwerp van deze gids: u de grote lijnen van het nieuwe ontwerp van statuut zoals het goedgekeurd werd door de Ministerraad en dat op u van toepassing zal zijn vanaf de inwerkingtreding van de hulpverleningszones, alsook het wetsontwerp inzake de arbeidstijd dat op 13 maart 2014 gestemd werd in de Kamer van Volksvertegenwoordigers.

Mocht u na het lezen van deze handleiding nog vragen hebben over uw toekomstig statuut, kunt u deze stellen op het volgende adres: VragenStatuut@ibz.fgov.be.

Joëlle Milquet,
Minister van Binnenlandse Zaken



Inhoudsopgave

1.	De overplaatsing van het personeel naar de hulpverleningszones	3
2.	Het administratief statuut	4
2.1.	De regels van toepassing op de beroeps- en vrijwillige brandweerlieden	4
2.1.1.	Inleiding	4
2.1.2.	De aanwerving	4
2.1.3.	De graden	5
2.1.4.	De hiërarchische bevordering	5
2.1.5.	De opleiding tijdens de loopbaan	7
2.2.	De regels van toepassing enkel op de beroepsbrandweerlieden	8
2.2.1.	De mobiliteit	8
2.2.2.	De verloven	8
2.2.3.	De eindloopbaanmaatregelen	10
2.3.	De regels van toepassing enkel op de vrijwillige brandweerlieden	12
2.3.1.	Benoeming	12
2.3.2.	Opleiding	12
2.3.3.	Dubbel statuut	12
2.3.4.	Professionalisering	12
2.3.5.	Mobiliteit	13
2.3.6.	Beroepsziekten en arbeidsongevallen	13
3.	Het geldelijk statuut	14
3.1.	De regels van toepassing enkel op de beroepsbrandweerlieden	14
3.1.1.	De nieuwe weddeschalen	14
3.1.2.	Invoeging in de nieuwe weddeschalen	14
3.1.3.	De premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties	18
3.1.4.	De toelagen en premies	19
3.1.5.	De bevordering door verhoging in weddeschaal	20
3.1.6.	De mogelijkheid van behoud	21
3.1.7.	De verworven rechten	21
3.1.	De regels van toepassing enkel op de vrijwillige brandweerlieden	22
3.1.1.	Prestatievergoeding	22
3.1.2.	Evolutie in de weddeschaal	22
3.1.3.	Toelage voor onregelmatige prestaties	22
3.1.4.	Andere toelagen en vergoedingen	23
3.1.1.	De mogelijkheid van behoud	23
3.1.2.	De verworven rechten	23
4.	De arbeidstijd	24
4.1.	De regels van toepassing enkel op de beroepsbrandweerlieden	24
4.1.1.	Algemene regel	24
4.1.2.	Bijzondere regel	24
4.1.3.	Opt-out of bijkomende arbeidstijd	24
4.2.	De regels van toepassing enkel op de vrijwillige brandweerlieden	26
5.	Bijlagen	27
	Bijlage 1 – Nieuwe weddeschalen voor het beroepspersoneel	27
	Bijlage 2 – Nieuwe prestatievergoedingschaal voor het vrijwillige personeel	36



1. De overplaatsing van het personeel naar de hulpverleningszones

Bij de integratie van de gemeentelijke brandweerdiensten in de hulpverleningszones, zal u automatisch overgedragen worden naar de hulpverleningszones.

Als u beroepsbrandweerman bent, zal u deel uitmaken van het operationeel beroepspersoneel van de zone.

Als u vrijwillig brandweerman bent, zal u deel uitmaken van het operationeel vrijwilligerspersoneel van de zone.

In dat geval zal u dienstnemingsovereenkomst als vrijwilliger ontbonden worden aangezien deze niet meer voorzien is in het nieuwe ontwerp van administratief statuut van het operationeel personeel van de zones. De algemene regel voorzien in het nieuwe statuut is dat de vrijwillige brandweerlieden na hun stage een tijdelijke benoeming voor de duur van 6 jaar genieten.

Deze regel heeft voor u tot gevolg dat:

- Wanneer u, op het moment van de overdracht, vrijwillig brandweerman niet-officier bent, zal u tijdelijk benoemd worden voor de resterende duur van uw dienstnemingsovereenkomst;
- Wanneer u, op het moment van de overdracht, vrijwillig brandweerman officier bent, zal u tijdelijk benoemd worden voor de duur van 6 jaar.

U wordt overgedragen met behoud van uw graad of met verkrijging van een gelijkwaardige graad. De regels inzake de overeenstemming van de oude graden met de nieuwe graden worden bepaald in het ontwerp van administratief statuut en worden hier verder uitgelegd.

Ik vestig uw bijzondere aandacht op een bepaling in het ontwerp van administratief statuut dat bepaalt dat de overuren die u nog niet opgenomen heeft op het moment van uw overdracht naar de zone, overgedragen kunnen worden ten belope van 70 uur. Het is dus aan te bevelen om, indien u meer dan 70 uur overuren hebt, uw gemeente te vragen deze overuren te kunnen recupereren vóór uw overdracht naar de zone.



2. Het administratief statuut

2.1. De regels van toepassing op de beroeps- en vrijwillige brandweerlieden

2.1.1. Inleiding

Het nieuwe statuut van het operationeel personeel brengt meer uniformisering van de regels van toepassing op de beroepsbrandweerlieden en op de vrijwillige brandweerlieden.

Daarom voorziet het statuut een gemeenschappelijke basis van bepalingen die van toepassing zijn zowel op het beroepspersoneel als op het vrijwillig personeel van de zone.

Het betreft de volgende bepalingen:

- Uw rechten en plichten;
- De regels inzake onverenigbaarheid;
- De loopbaan in het algemeen;
- De evaluatie;
- De tuchtprocedure;
- Het uitoefenen van een hogere functie;
- De algemene regels inzake opleiding.

Ik vestig uw aandacht op het feit dat verschillende bestaande brevetten voor de brandweerlieden hervormd zullen worden. Het ontwerp van administratief statuut verwijst reeds naar de nieuwe benaming van deze brevetten, waarvan de inhoud zal worden vastgesteld in een koninklijk besluit betreffende de opleiding van operationele leden van de hulpverleningszones. Een gelijkstelling tussen de actuele brevetten en deze nieuwe brevetten zal worden voorzien.

2.1.2. De aanwerving

De aanwerving gebeurt ofwel in de graad van brandweerman, ofwel in de graad van kapitein.

De aanwerving van de brandweerlieden door de zone gebeurt in twee stappen:

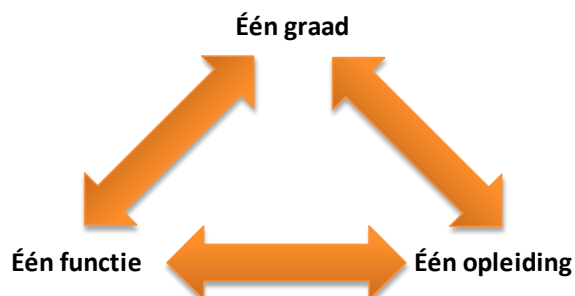
- (1) De kandidaat-brandweerman of de kandidaat-kapitein moet eerst een federaal geschiktheidsattest behalen nadat hij geslaagd is voor een competentietest, een handigheidstest en fysieke geschiktheidsproeven. Deze tests en proeven zullen georganiseerd worden door de brandweerscholen op vraag van de FOD Binnenlandse Zaken.
- (2) De zoneraad richt een oproep tot kandidaten en alleen de houders van het federaal geschiktheidsattest mogen aan de aanwerving deelnemen. De zone organiseert hiertoe een gesprek en, eventueel, een bijkomende proef indien operationele redenen dit rechtvaardigen. Om een kandidaat te vinden die past binnen de specificiteiten van de zone testen het interview en de eventuele bijkomende proef de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone. Ze worden ingericht als vergelijkend examen (de aanwerving gebeurt rekening houdend met de klassering van de kandidaten door de examenjury).



2.1.3. De graden

Het aantal brandweergraden is gedaald tot 8. De graden eerste sergeant, sergeant-majoor en opperadjudant worden echter behouden voor het personeel dat momenteel één van deze graden draagt. Deze drie graden zijn dus uitdovende graden.

Omwillen van de traditie werden de namen van de graden niet gewijzigd. De graden betreffen echter vaak een andere functie. U dient zich dus vertrouwd te maken met de nieuwe functies waarnaar deze graden verwijzen.



In functie van uw graad, behoort u tot een van de volgende 3 kaders:

- Het basiskader
- Het middenkader
- Het hoger kader

Elke graad stemt overeen met een functie en is verbonden aan een opleiding.

Het basiskader bestaat uit de brandweerman en de korporaal. Het gaat om twee operationele functies.

Het middenkader bestaat uit de sergeant en de adjudant. De sergeant is een operationele functie, maar de adjudant wordt een managementfunctie.

Het hoger kader bestaat uit officieren, namelijk:

- Luitenant (OFF 1): dit is de groepschef, hij heeft een operationele functie;
- Kapitein (OFF 2): dit is een manager en een groepschef, de functie is toegankelijk via aanwerving;
- Majoor (OFF 3): dit is ook een manager en een groepschef;
- Kolonel (OFF 4): dit is een directiemanager en een groepschef.

2.1.4. De hiërarchische bevordering

De bevorderingsvoorwaarden zijn:

A. Voor de graad van korporaal:

- a. Graadanciënniteit als brandweerman van minstens drie jaar hebben, aanwervingsstage niet inbegrepen;
- b. Vermelding "voldoende" behaald hebben tijdens de laatste evaluatie;
- c. Houder zijn van het brevet B02;
- d. Geslaagd zijn voor de bevorderingsproef (geschiktheidstest waaronder een praktijkproef).



B. Voor de graad van sergeant:

- a. Graadanciënniteit als korporaal van minstens vijf jaar hebben of van minstens drie jaar op voorwaarde houder te zijn van een getuigschrift behaald na het slagen van een opleiding;
- b. Vermelding “voldoende” behaald hebben tijdens de laatste evaluatie;
- c. Houder zijn van het brevet M01;
- d. Geslaagd zijn voor de bevorderingsproef (geschiktheidstest waaronder een praktijkproef).

C. Voor de graad van adjudant:

- a. Graadanciënniteit als sergeant van minstens drie jaar hebben;
- b. Vermelding “voldoende” behaald hebben tijdens de laatste evaluatie;
- c. Houder zijn van het brevet M02;
- d. Geslaagd zijn voor de bevorderingsproef (geschiktheidstest waaronder een praktijkproef).

D. Voor de graad van luitenant:

- a. Belg zijn;
- b. Graadanciënniteit als adjudant en/of sergeant van minstens vijf jaar hebben;
- c. Vermelding “voldoende” behaald hebben tijdens de laatste evaluatie;
- d. Houder zijn van het brevet OFF1;
- e. Geslaagd zijn voor de bevorderingsproef (geschiktheidstest waaronder een praktijkproef).

E. Voor de graad van kapitein:

- a. Belg zijn;
- b. Graadanciënniteit als luitenant van minstens twee jaar hebben;
- c. Vermelding “voldoende” behaald hebben tijdens de laatste evaluatie;
- d. Houder zijn van het brevet OFF2;
- e. Geslaagd zijn voor de bevorderingsproef (geschiktheidstest waaronder een praktijkproef);
- f. Houder zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot functies van niveau A binnen de federale overheid.

F. Voor de graad van majoor:

- a. Belg zijn;
- b. Graadanciënniteit als kapitein van minstens vijf jaar hebben;
- c. Vermelding “voldoende” behaald hebben tijdens de laatste evaluatie;
- d. Houder zijn van het brevet OFF3;
- e. Geslaagd zijn voor de bevorderingsproef (geschiktheidstest waaronder een praktijkproef);
- f. Houder zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot functies van niveau A binnen de federale overheid.

G. Voor de graad van kolonel:

- a. Belg zijn;
- b. Graadanciënniteit als majoor van minstens vijf jaar hebben;
- c. Vermelding “voldoende” behaald hebben tijdens de laatste evaluatie;
- d. Houder zijn van het brevet OFF4;



- e. Geslaagd zijn voor de bevorderingsproef (geschiktheidstest waaronder een praktijkproef);
- f. Houder zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot functies van niveau A binnen de federale overheid.

Bovendien, wanneer u bevorderd wordt in de graad van **korporaal** of van **kapitein**, dan geniet u dezelfde rang van weddeschaal als diegene die u gekregen zou hebben in uw oude graad.

Voorbeeld: een brandweerman die in de weddeschaal B0-3 zit, zal in de schaal B1-3 terecht komen bij bevordering in de graad van korporaal.

Wanneer u bevorderd wordt in de graad van **sergeant**, **adjutant**, **luitenant**, **majoor** of **kolonel**, dan geniet u van de schaal van de eerste rang als u in uw oude graad in een van de eerste twee rangen zat. U zult respectievelijk genieten van de weddeschaal van de tweede of derde rang naargelang u in uw oude graad in een weddeschaal van de derde of de vierde rang zat.

Voorbeeld: een adjudant die in de weddeschaal M1-4 zit, zal in de schaal O1-3 terecht komen bij bevordering in de graad van luitenant.

Opnieuw: **In elk geval zult u, bij een hiërarchische bevordering, op geen enkel moment in uw nieuwe graad een wedde krijgen die lager is dan de wedde die u zou gekregen hebben in uw oude graad.**

2.1.5. De opleiding tijdens de loopbaan

Het nieuwe statuut voorziet een voortgezette opleiding tijdens de loopbaan.

U zult minimum 24 uur opleiding per jaar moeten volgen om uw competenties op peil te houden, maar ook nieuwe competenties te verwerven die u toelaten om uw functie efficiënt te blijven uitoefenen.

Het is de zoneraad die in het opleidingsreglement het aantal uren permanente opleiding voor zijn personeel zal vastleggen, rekening houdend met het minimum van 24 uur.

Deze 24 uur zullen georganiseerd worden door een brandweerschool. In de praktijk kan deze voortgezette opleiding gegeven worden in de zone, in de mate van het mogelijke.



2.2. De regels van toepassing enkel op de beroepsbrandweerlieden

2.2.1. De mobiliteit

U kan van dienst veranderen, zonder uw loopbaan te moeten herbeginnen en met behoud van uw graad, onder de volgende voorwaarden:

- Beroepsbrandweerman in dienstactiviteit zijn;
- Niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel;
- Vervullen van de voorwaarden beschreven in de functiebeschrijving;
- Een graadanciënniteit van minstens 2 jaar in de bezette functie hebben;
- De vermelding 'voldoende' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- Slagen voor de mobiliteitsproef.

2.2.2. De verloven

Het verlofstelsel waarop u recht hebt als personeel van de zone is gebaseerd op de verloven die van toepassing zijn op het staatspersoneel.

Het verlof is in principe betaald. Wanneer dat niet zo is, wordt dit hieronder gepreciseerd.

A. Wettelijke feestdagen

- U zal met verlof op de wettelijke feestdagen zijn.
- Wanneer een feestdag met een zaterdag of zondag samenvalt, zal u een aanvullende jaarlijkse verlofdag.
- Voor elke prestatie geleverd op een feestdag, zal u bijkomend vakantieverlof ten belope van het aantal werkelijk gepresteerde uren tussen 0 en 24 uur krijgen.

B. Jaarlijks vakantieverlof

- Tot de leeftijd van 50 jaar hebt u recht op 26 dagen verlof
- Vanaf 50 jaar krijgt u jaarlijks een bijkomende dag verlof
voorbeeld: 27 dagen op 50 jaar, 28 dagen op 51 jaar, 29 dagen op 52 jaar, enz.
- U krijgt bovendien 3 dagen jaarlijks verlof die overeenstemmen met lokale feestdagen die binnen uw zone georganiseerd worden
- De zoneraad kan beslissen om maximum 2 bijkomende dagen jaarlijks vakantieverlof toe te kennen

C. Omstandigheidsverlof

- Uw huwelijk: 4 dagen
- Het huwelijk van uw kind of van het kind van uw echtgeno(o)t(e): 2 dagen
- Het huwelijk van uw broer, zus, schoonbroer, schoonzus, vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, kleinkind, of die van echtgeno(o)t(e): 1 dag
- De bevalling van uw echtgenote: 10 dagen
- Het overlijden van uw echtgeno(o)t(e), uw kind of dat van uw echtgeno(o)t(e), van uw vader of uw moeder, alsook van de ouders van uw echtgeno(o)t(e) en van de echtgeno(o)t(e) van uw kind of dat van uw echtgeno(o)t(e): 4 dagen



- Het overlijden van een bloed- of aanverwant of die van uw echtgeno(o)t(e) (ander dan de bloed- en aanverwanten bedoeld in het vorige punt) die onder hetzelfde dak leeft als u: 2 dagen
- Het overlijden van elke andere bloed- of aanverwant van u of uw echtgeno(o)t(e): 1 dag
- De priesterwijding, de intrede in het klooster of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van uw kind of dat van uw echtgeno(o)t(e): 1 dag
- Deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van uw kind of dat van uw echtgeno(o)t(e): 1 dag

D. Verlof om dwingende redenen van familiaal belang

U hebt recht op maximum 45 dagen verlof om dwingende redenen van familiaal belang per jaar in de volgende gevallen:

- Hospitalisatie van een persoon die onder uw dak woont
- Bij ziekenhuisopname van uw kind, uw vader en uw moeder of van de echtgeno(o)t(e) ervan
- Voor de opvang tijdens de schoolvakanties van uw kind van minder dan 15 jaar of dat van uw echtgeno(o)t(e)
- Voor de opvang tijdens de schoolvakanties van uw kind van minder dan 18 jaar als het een fysieke of mentale handicap heeft, of dat van uw echtgeno(o)t(e)
- Voor de opvang tijdens de schoolvakanties van uw kind dat onder het statuut van de verlengde minderjarigheid werd geplaatst, of dat van uw echtgeno(o)t(e)

Dit verlof is onbetaald.

E. Dienstvrijstelling

Dit is de toelating die u gegeven wordt om tijdens de diensturen afwezig te zijn voor een bepaalde duur, met behoud van uw rechten:

- Oproeping als getuige voor een rechtscollège of persoonlijke verschijning bevolen door een rechtscollège: voor de nodige duur
- Uitoefening van de functies van voorzitter, bijzitter of secretaris van een stem- of opnemingsbureau: voor de nodige duur

F. Uitzonderlijk verlof

- Om deel uit te maken van een assisenjury: voor de duur van de sessie
- Bij overmacht of een ongeval van een van de volgende personen die onder uw dak wonen: uw echtgeno(o)t(e), een bloed- of aanverwant of die van uw echtgeno(o)t(e), een adoptiekind, iemand over wie je pleegvoogdij uitoefent of iemand die door een rechterlijke beslissing in uw opvanggezin werd geplaatst: maximum 4 dagen per jaar
- Bij zware materiële schade aan uw goederen: maximum 4 dagen per jaar
- Kandidatuur voor de verkiezingen van de federale wetgevende kamers, van de gewest- en gemeenschapsraden, van de provincieraden, de gemeenteraden of van de Europese vergaderingen: voor de duur van de verkiezingscampagne
Dit uitzonderlijk verlof wordt niet vergoed.
- om zieken, personen met een handicap en maatschappelijke kwetsbare mensen te vergezellen en bij te staan tijdens vakantiereizen en –verblijven in België en het buitenland: voor een maximale duur van vijf dagen per kalenderjaar.
- voor het afstaan van beenmerg : voor een maximale duur van vier dagen per kalenderjaar
- voor het afstaan van organen of weefsels : voor een periode die overeenkomt met de duur van de hospitalisatie en van de eventueel vereiste herstelperiode alsook met de duur van de voorafgaande geneeskundige onderzoeken



G. Verlof voor het uitoefenen van een ambt bij en secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid, binnen een kabinet van een federaal, gemeenschaps-, gewestelijk, provinciaal of lokaal politiek mandataris of binnen een kabinet van een politiek mandataris van de wetgevende macht

H. Verlof voor stage of proefperiode in een functie binnen een overheidsdienst

Dit verlof wordt toegestaan voor de duur van de stage of de proefperiode en is onbetaald.

I. Verlof voor opdracht van algemeen belang

Het gaat bijvoorbeeld om nationale of internationale opdrachten in het kader van ontwikkelingssamenwerking, wetenschappelijk onderzoek of humanitaire hulp. Dit verlof is onbetaald.

J. Verloven toegekend aan de reservisten van het leger

Deze verloven worden toegekend als u militaire prestaties uitvoert.

K. Moederschapsverlof

Als moeder geniet u moederschapsverlof, voorzien in de wet van 16 maart 1971. Bepalingen van het statuut regelen eveneens de dienstvrijstellingen om uw kind borstvoeding te geven.

Bij het overlijden of de hospitalisatie van de moeder van uw kind, zijn er specifieke verloven voorzien voor u als vader.

L. Verlof voor voltijdse loopbaanonderbreking (behalve enkele uitzonderingen die toelaten om dit verlof deeltijds op te nemen)

M. Adoptieverlof

Dit verlof duurt maximum 6 weken.

N. Opvangverlof

Dit is een verlof om de pleegvoogdij op te nemen van een kind van minder dan 10 jaar of om een kind op te vangen in uw gezin na een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin. Het is maximum 4 weken voor kinderen ouder dan 3 jaar en maximum 6 weken voor kinderen jonger dan 3 jaar.

2.2.3. De eindloopbaanmaatregelen

De volgende maatregelen voor eindloopbaan zijn voorzien in het ontwerp van het nieuwe administratief statuut:

- Vanaf de leeftijd van 50 jaar krijgt u per jaar 1 extra dag verlof
Voorbeeld: 27 dagen op 50 jaar, 28 dagen op 51 jaar, 29 dagen op 52 jaar, enz.
- Vanaf de leeftijd van 56 jaar met een anciënniteit van 15 jaar als beroepsbrandweerman in het basis- of middenkader of in het hoger kader met een operationeel takenpakket, kan u vragen om herplaatst te worden in, ofwel een lichtere operationele functie, ofwel een administratieve, logistieke of technische functie.
Wanneer een dergelijke functie beschikbaar en geschikt is voor u, wordt u herplaatst.



U behoudt uw wedde totdat de wedde in de nieuwe functie hoger ligt. De premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties wordt verminderd tot 75% ervan ingeval van lichtere operationele functies. Ingeval van administratieve, technische of logistieke taken wordt de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties verminderd tot 25% ervan.

U blijft herplaatst in deze functie totdat u in de voorwaarden bent om op vervroegd pensioen te gaan of om de toepassing van het eindeloopbaanregime te krijgen. Ingeval u aan de voorwaarden voor het eindeloopbaanregime (zie hieronder) voldoet, kan u een aanvraag indienen voor de toepassing van dit regime.

- Vanaf de leeftijd van 58 jaar (57,5 in 2015) en voor zover u voldoet aan een aantal voorwaarden inzake loopbaan jaren, kan u toepassing van het eindeloopbaanregime vragen. Dit betekent dat de werkgever, na advies van de eindeloopbaancommissie, u een lichtere, aangepaste functie voorstelt. Deze lichtere, aangepaste functie kan een operationele, technische, logistieke of administratieve functie zijn. In dit geval behoudt u uw wedde en 75% van de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties.

Wanneer er geen lichtere, aangepaste functie beschikbaar is, heeft u recht op verlof voorafgaand aan het pensioen. Het wachtgeld voor het verlof voorafgaand aan het pensioen bedraagt 75% van de laatste activiteitswedde. Deze betreft het gemiddelde van uw wedde van de laatste 5 jaar, inclusief de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties. Het wachtgeld omvat ook 75% van het vakantiegeld en van de eindejaarspremie.

Het verlof voorafgaand aan het pensioen duurt maximum 4 jaar.

Wanneer u voldoet aan de voorwaarden voor vervroegd pensioen, moet u uw vervroegd pensioen aanvragen.



2.3. De regels van toepassing enkel op de vrijwillige brandweerlieden

2.3.1. Benoeming

Als vrijwillig brandweerman wordt u benoemd voor de duur van 6 jaar. Uw benoeming wordt na afloop van 6 jaar stilzwijgend verlengd voor een nieuwe duur van 6 jaar, tenzij gemotiveerde beslissing van de zoneraad.

De brandweermannen, korporaals en onderofficieren in dienst op het moment van overdracht naar de zone, worden benoemd voor de resterende duur van hun lopende dienstnemingsovereenkomst. De vrijwillige officieren worden benoemd voor een duur van 6 jaar.

2.3.2. Opleiding

De vereiste basiscompetenties zijn identiek voor de vrijwillige brandweerlieden en de beroepsbrandweerlieden.

Er zijn maatregelen voorzien zodat de vrijwilligers zich kunnen engageren en deze opleiding kunnen volgen. Daartoe zal de toekomstige opleiding tot brandweerman opgedeeld worden in twee modules. Na de eerste module kan de vrijwillig reeds deelnemen aan de taken en de opdrachten van de hulpverleningszone.

2.3.3. Dubbel statuut

Het dubbel statuut « beroeps - vrijwilligers » blijft mogelijk zolang u voor verschillende werkgevers werkt, d.w.z. wanneer de activiteit als vrijwilliger uitgevoerd wordt in een andere zone dan die waar de activiteit als beroeps wordt verricht. Het gaat dus om een *status quo* ten opzichte van de huidige situatie.

Rekening houdend met het arbeidsrecht, is het dubbel statuut niet mogelijk binnen eenzelfde zone. Om deze problematiek te verhelpen, werd de opt-out ingevoegd in de wetgeving inzake de arbeidstijd. Zo kan de beroepsbrandweerman uren presteren bovenop zijn basisregeling in de post waar hij vrijwilliger was (zie hierboven punt 12 “De arbeidstijd”).

U kunt bovendien vrijwilliger zijn in meerdere hulpverleningszones, mits het akkoord van de betrokken zoneraden.

2.3.4. Professionalisering

U zult naar het beroepsstatuut kunnen overgaan in dezelfde graad binnen uw zone of in een andere zone, als u voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Vrijwillig brandweerman zijn en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel;
- Voldoen aan de voorwaarden in de functiebeschrijving;
- Een graadanciënniteit van minstens twee jaar hebben (met inbegrip van de stage);
- De vermelding « voldoende » hebben gekregen bij de laatste evaluatie;



- Slagen voor de professionaliseringsproef.

In dat geval zullen de uren die u gepresteerd hebt als vrijwilliger gevaloriseerd worden voor uw loopbaan wanneer u overgaat naar het beroepsstatuut.

2.3.5. Mobiliteit

U zult van dienst kunnen veranderen zonder uw loopbaan te moeten herbeginnen, met behoud van uw graad, als u voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Vrijwillig brandweerman zijn en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel;
- Voldoen aan de voorwaarden in de functiebeschrijving;
- Een graadanciënniteit van minstens twee jaar hebben in de uitgeoefende functie;
- De vermelding « voldoende » hebben gekregen bij de laatste evaluatie;
- Slagen voor de mobiliteitsproef.

2.3.6. Beroepsziekten en arbeidsongevallen

Een wetsontwerp gestemd op 26 februari in de Commissie Sociale Zaken van de Kamer van volksvertegenwoordigers, brengt de vrijwillige brandweerlieden onder toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector, voor wat betreft de beroepsziekten.

Dit heeft als gevolg dat u in het vervolg als vrijwillig brandweerman de bescherming voor beroepsziekten zal genieten zoals de beroepsbrandweerlieden (zoals geregeld bij het koninklijk besluit van 21 januari 1993 betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, ten gunste van sommige personeelsleden uit de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten). Het genoemde koninklijk besluit van 21 januari 1993 zal nog worden aangepast om dit formeel te regelen. Deze maatregel ter bescherming van de vrijwillige brandweerlieden, die momenteel niet bestaat, is een verbetering van het statuut.

Wat betreft de arbeidsongevallen als vrijwillig brandweerman werden de principes van de bestaande regeling (artikel 55 en 55bis KB 6 mei 1971) overgenomen in het ontwerp van het nieuwe administratief statuut.



3. Het geldelijk statuut

3.1. De regels van toepassing enkel op de beroepsbrandweerlieden

3.1.1. De nieuwe weddeschalen

U vindt de nieuwe weddeschalen die op u van toepassing zullen zijn als operationeel lid van de hulpverleningszone in bijlage.

Binnen elke graad bestaan er vier weddeschalen¹, wat, in tegenstelling tot nu, de mogelijkheid van een bevordering door verhoging in weddeschaal garandeert binnen eenzelfde graad (horizontale evolutie) en dit bovenop de geldelijke anciënniteit (verticale evolutie in dezelfde schaal).

De vermelde bedragen zijn niet geïndexeerd. Op 1 maart 2014 moeten ze dus vermenigvuldigd worden met 1,6084².

Voorbeeld: een sergeant met negen jaar geldelijke anciënniteit die in de schaal M0-1 zit.

Deze krijgt dus € 21 350 bruto, niet-geïndexeerd per jaar (cf. weddeschalen in bijlage). Ofwel € 34 339,34 bruto per jaar (€ 21 350 x 1,6084). Ofwel € 2 861,61 bruto per maand (€ 34 339,34 / 12).

Sergeant, eerste sergeant en sergeant-majoor				
	M0-1	M0-2	M0-3	M0-4
⋮				
8	21 000			
9	21 350			
10	21 700			
⋮				

3.1.2. Invoeging in de nieuwe weddeschalen

3.1.2.1. Basis- en middenkader

Om u te kunnen situeren in de nieuwe weddeschalen (in bijlage) en uw nieuwe wedde te kunnen berekenen, moet u uw **huidige weddeschaal** en uw **geldelijke anciënniteit** kennen.

Naargelang uw graad en op basis van uw weddeschaal en uw geldelijke anciënniteit, kunt u dankzij onderstaande tabellen uw nieuwe wedde terugvinden.

i. U bent brandweerman

Huidige schaal	Geldelijke anciënniteit	Nieuwe schaal
PB 2	Alle	B0-1
PB 2 bis	Alle	B0-2
PB 3	Van 1 tot 24 jaar	B0-2

¹ De graden van brandweerman en kapitein tellen elk een bijkomende schaal (B0-0 en O2-0) bedoeld voor de stagiairs, omdat de aanwerving in deze twee graden mogelijk is.

² De weddeschalen zijn gekoppeld aan de consumptieprijsindex, gekoppeld aan de spilindex 138,01.



PB 3	25 jaar en meer	B0-3
D 5	Alle	B0-1
D 5.1	Alle	B0-2
D 6	Alle	B0-3

ii. U bent korporaal

Huidige schaal	Geldelijke anciënniteit	Nieuwe schaal
PB 2 bis	Alle	B1-2
PB 3	Van 1 tot 26 jaar	B1-2
PB 3	27 jaar en meer	B1-3
D 5.1	Alle	B1-2
D 6	Van 1 tot 7 jaar	B1-2
D 6	8 jaar en meer	B1-3

iii. U bent sergeant, eerste sergeant of sergeant-majoor

Huidige schaal	Geldelijke anciënniteit	Nieuwe schaal
PB 3	Alle	M0-1
PB 4	Alle	M0-2
PB 5	Alle	M0-3
C 3	Van 1 tot 12 jaar	M0-1
C 3	Van 13 tot 16 jaar	M0-2
C 3	17 jaar en meer	M0-3

iv. U bent adjudant of opperadjudant

Huidige schaal	Geldelijke anciënniteit	Nieuwe schaal
PB 5	Alle	M1-1
PB 6	Van 1 tot 19 jaar	M1-2
PB 6	Van 20 tot 23 jaar	M1-3
PB 6	24 jaar en meer	M1-4
C 4	Van 1 tot 15 jaar	M1-1
C 4	Van 16 tot 19 jaar	M1-2
C 4	Van 20 tot 23 jaar	M1-3
C 4	24 jaar en meer	M1-4

Voorbeelden:

- 1° Een adjudant met elf jaar geldelijke anciënniteit die zich momenteel in de schaal C 4 bevindt, zal in de schaal M1-1 terechtkomen.
- 2° Een brandweerman met 25 jaar geldelijke anciënniteit die zich momenteel in de schaal PB 3 bevindt, zal in de schaal B0-3 terechtkomen.

In elk geval zult u op geen enkel moment in uw nieuwe weddeschaal een lagere wedde krijgen dan de wedde die u kreeg in uw oude weddeschaal.



3.1.2.2. Officierenkader

Om u te kunnen situeren in de nieuwe weddeschalen (in bijlage) en om uw nieuwe wedde te kunnen berekenen, moet u **vooraf uw nieuwe graad identificeren aan de hand van onderstaande tabel**, en uw **geldelijke anciënniteit** kennen.

Huidige graad	Nieuwe graad
Onderluitenant	Luitenant
Onderluitenant houder van het brevet van officier, van het brevet van technicus brandvoorkoming, van het brevet van crisissituatiebeheer en die tien jaar graadanciënniteit heeft	Kapitein
Luitenant	Luitenant
Luitenant houder van het brevet van crisissituatiebeheer en die tien jaar graadanciënniteit heeft	Kapitein
Luitenant-dienstchef houder van het brevet van crisissituatiebeheer en van het brevet van dienstchef	Kapitein
Kapitein	Kapitein
Kapitein houder van het brevet van crisissituatiebeheer en van het brevet van dienstchef en die vijf jaar graadanciënniteit heeft	Majoor
Kapitein-dienstchef houder van het brevet van crisissituatiebeheer en van het brevet van dienstchef	Majoor
Kapitein-commandant, geen dienstchef	Majoor
Majoor	Majoor
Majoor houder van het brevet van dienstchef	Kolonel
Kapitein-commandant, dienstchef en houder van het brevet van dienstchef	Kolonel
Luitenant-kolonel	Kolonel

Algemene regel:

Het komt erop aan om, in de weddeschalen van uw nieuwe graad (cf. bijlage), **de eerste weddeschaal te identificeren die u toelaat, rekening houdend met uw geldelijke anciënniteit, om een hogere wedde te krijgen dan degene die u momenteel krijgt.**



Graad					
	X-0	X-1	X-2	X-3	X-4
⋮					
N-1					
N					
N+1					
⋮					

N: uw geldelijke anciënniteit

X: weddeschaal

Uitzonderingen op de algemene regel:

- 1° De **huidige onderluitnants** die conform bovenstaande tabel de **graad van luitenant** zullen bekleden, zullen in de **weddeschaal 00-0** terechtkomen.
- 2° De **huidige luitnants** die conform bovenstaande tabel de **graad van luitenant** zullen bekleden, zullen in de **weddeschaal 00-1** terechtkomen.
- 3° Indien **uw geldelijke anciënniteit begrepen is tussen 28 en 30 jaar** op het moment van de inwerkingtreding van het administratief en geldelijk statuut, met name op 1 januari 2015, dan zult u in de weddeschaal terechtkomen die **een rang hoger** is dan diegene die voortvloeit uit de toepassing van voornoemde regel.
- 4° Indien **uw geldelijke anciënniteit begrepen is tussen 31 en 33 jaar** op het moment van de inwerkingtreding van het administratief en geldelijk statuut, met name op 1 januari 2015, dan zult u in de weddeschaal terechtkomen die **twee rangen hoger** is dan diegene die voortvloeit uit de toepassing van voornoemde regel.
- 5° Indien **uw geldelijke anciënniteit gelijk is aan of hoger is dan 34 jaar**, op het moment van de inwerkingtreding van het administratief en geldelijk statuut, met name op 1 januari 2015, dan zult u in de weddeschaal terechtkomen die **drie rangen hoger** is dan diegene die voortvloeit uit de toepassing van voornoemde regel.

In elk geval zult u op geen enkel moment in uw nieuwe weddeschaal een lagere wedde krijgen dan de wedde die u kreeg in uw oude weddeschaal.

Voorbeelden:

- 1° Een luitenant met 15 jaar geldelijke anciënniteit en houder van het brevet crisissituatiebeheer die momenteel in de schaal A.P.10 zit.
Op basis van de tabel van de gelijkstelling van de graden hierboven, zal deze de graad van kapitein bekleden. Bovendien is, wetende dat zijn huidige wedde € 34 085,36 bedraagt, de eerste weddeschaal die een hogere wedde biedt dan dit bedrag, rekening houdend met zijn 15 jaar geldelijke anciënniteit, de schaal O2-1 met € 37 900 (de schaal O2-0 is, hoewel ze de eerste schaal is die een wedde geeft die onmiddellijk hoger is, bestemd voor de stagedoende kapiteins).



Kapitein					
	O2-0	O2-1	O2-2	O2-3	O2-4
⋮					
14	33 250	37 300	37 856	38 568	
15	34 300	37 900	38 460	39 180	
16	34 300	38 500	39 064	39 792	
⋮					

2° Een kapitein-commandant, geen dienstchef, met 32 jaar geldelijke anciënniteit die momenteel in de schaal PBA 4 zit.

Op basis van de tabel van de gelijkstelling van de graden hierboven, zal deze de graad van majoor bekleden. Bovendien is, wetende dat zijn huidige wedde € 48 350, de eerste weddeschaal die een hogere wedde biedt dan dit bedrag, rekening houdend met zijn 32 jaar geldelijke anciënniteit (omdat de schalen geplafonneerd zijn op 25 jaar anciënniteit, is het dit aantal jaren dat gebruikt wordt), de schaal O3-4 met € 48 750. De uitzonderingsmaatregel die van toepassing is op de personeelsleden met een geldelijke anciënniteit begrepen tussen 31 en 33 (cf. uitzonderingen 4°) kan niet dienen in ons voorbeeld omdat de hoogste schaal binnen zijn graad al op hem van toepassing is.

Majoor				
	O3-1	O3-2	O3-3	O3-4
⋮				
24	46 179	46 779	48 076	48 600
25	46 429	47 029	48 266	48 750

3.1.3. De premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties

Normaal voorziet het ontwerp van statuut de schrapping van de bestaande premies (zaterdag-, zondag-, nachtprestaties, wachtdienst voor officier, dienstchef, enz.) en de vervanging ervan door één enkele premie voor *operationaliteit en onregelmatige prestaties*. **Los van de dag of het uur van de prestatie** bedraagt deze premie, **per effectief gepresteerd uur**:

- **38%** van het basisuurloon voor de **brandweelieden, korporaals, sergeanten, eerste sergeanten, sergeant-majors, adjudanten, opperadjudanten en luitenanten**;
- **25%** van het basisuurloon voor de **kapiteins**;
- **22%** van het basisuurloon voor de **majors**;
- **18%** van het basisuurloon voor de **kolonels**.

Het **uurloon** komt overeen met **1/1 850^{ste} van de jaarwedde**.

Voor een bepaalde maand moet het aantal effectief gepresteerde uren vermenigvuldigd worden met het bedrag van de premie.

Voorbeeld: een brandweerman met zestien jaar geldelijke anciënniteit, die in de schaal B0-3 zit en in die maand 168 uren gepresteerd heeft.



Hij krijgt dus € 23 115 bruto, niet-geïndexeerd per jaar (cf. weddeschalen in bijlage). Ofwel € 37 178,17 bruto per jaar ($€ 23\,115 \times 1,6084$ - index). Zijn uurvergoeding is dus gelijk aan € 20,10 bruto ($€ 37\,178,17 / 1\,850$). Zijn premie voor *operationaliteit en onregelmatige prestaties* bedraagt bijgevolg € 7,64 bruto per effectief gepresteerd uur ($€ 20,10 \times 0,38$). Voor zijn maand van 168 uren, krijgt deze brandweerman bovenop zijn maandwedde van € 3 098,18 bruto ($€ 37\,178,17 / 12$), een premie van € 1 283,52 bruto ($€ 7,64 \times 168$), of een totaal van € 4 381,7 bruto ($€ 3\,098,18 + € 1\,283,52$).

3.1.4. De toelagen en premies

U geniet, onder dezelfde voorwaarden als het personeel van de federale administratieve overheid, van de volgende toelagen en toeslagen:

a. **Haard- en standplaatstoelage**

De haard- en standplaatstoelage wordt toegekend aan de personeelsleden waarvan de jaarwedde lager is dan een zeker bedrag.

Haard- en standplaatstoelage (bruto geïndexeerd bedrag met coëfficiënt 1,6084 sinds 1 januari 2013)		
Jaarlijkse geïndexeerde brutowedde	Lager dan € 25 895,24	Tussen € 25 895,24 en € 29 481,97
Haardtoelage/maand	€ 96,50 maximum	€ 48,25 maximum
Standplaatstoelage/maand	€ 48,25 maximum	€ 24,13 maximum

Niet iedereen krijgt het volledige bedrag. Hoe dichter je jaarwedde bij de maximumjaarwedde ligt, hoe kleiner je toelage zal zijn.

Als je deeltijds werkt, dan wordt je haard- of standplaatstoelage evenredig verminderd.

b. **Eindejaarspremie**

De eindejaarstoelage bestaat uit een vast gedeelte en twee variabele gedeelten:

- **Het vast gedeelte** bedraagt voor 2013 **706,6826 €**.
- **Het eerste variabele gedeelte** bedraagt **2,5 % van je jaarlijkse geïndexeerde brutobezoldiging**. Bij de berekening van het wijzigbaar gedeelte wordt rekening gehouden met de haard- en standplaatstoelage.
- **Het tweede variabele gedeelte** bedraagt **7% van je brutomaandwedde van de maand oktober**. Bij de berekening wordt enkel rekening gehouden met de haard- of standplaatstoelage. Er zijn **twee correcties**:
 - o het wordt opgetrokken tot 162,3680 € (bruto geïndexeerd) als het resultaat van de berekening lager is dan dit bedrag
 - o het wordt beperkt tot 324,7360 € (bruto geïndexeerd) als het resultaat van de berekening hoger is dan dit bedrag

De eindejaarstoelage is onderworpen aan een bijdrage sociale zekerheid en aan een bedrijfsvoorheffing.

Het vakantiegeld wordt doorgaans betaald in december.



c. Vakantiegeld

Je brutovakantiegeld bedraagt 92% van je brutomaandwedde voor maart (inclusief de haard- of standplaatstoelage) van het jaar waarin je vakantiegeld wordt uitbetaald.

Het vakantiegeld is onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing. Daarnaast wordt er nog 13,07% ingehouden op het vakantiegeld.

d. Andere

U kunt bovendien, net als nu, genieten van een diplomatoelage³. De modaliteiten van deze toelage zullen vastgelegd worden door uw zoneraad.

De zone kan beslissen om andere vergoedingen of sociale voordelen toe te kennen, zoals bijvoorbeeld fietsvergoeding, maaltijdcheques, ...

3.1.5. De bevordering door verhoging in weddeschaal

De bevordering door verhoging in weddeschaal is de overgang, binnen eenzelfde graad, naar de weddeschaal van de onmiddellijk hogere rang.

Indien u **brandweerman, korporaal, kapitein of majoor bent** in de zone, dan wordt aan u een bevordering door verhoging in weddeschaal toegekend als de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- 1° U telt **vijf dienstjaren** die in aanmerking komen in uw weddeschaal;
- 2° U hebt de **vermelding voldoende** gekregen bij uw laatste evaluatie;
- 3° U hebt, in uw weddeschaal, **minstens 120 uur voortgezette opleiding gevolgd** die georganiseerd werd door een brandweerschool. Deze 120 uur worden berekend over een periode van 5 jaar.
voorbeeld: jaar 1: 0 uur, jaar 2: 50 uur, jaar 3: 10 uur, jaar 4: 0 uur, jaar 5: 90 uur.
- 4° U hebt, in uw weddeschaal, **een of meer opleidingen gevolgd die erkend zijn** door het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid (KCCE). De totale duur van deze opleidingen moet **minstens 50 uur** bedragen. Een opleiding die het voorwerp is van een evaluatieproef wordt enkel in aanmerking genomen indien u geslaagd bent voor deze proef. Deze opleidingsuren worden berekend onafhankelijk van de uren voortgezette opleiding bedoeld in het punt 3°.

Indien u **sergeant, eerste sergeant, sergeant-majoor, adjudant, opperadjudant, luitenant of kolonel bent** in de zone, dan wordt aan u een bevordering door verhoging in weddeschaal toegekend als de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- 1° U telt **vier dienstjaren** die in aanmerking komen in uw weddeschaal;
- 2° U hebt de **vermelding voldoende** gekregen bij uw laatste evaluatie;
- 3° U hebt, in uw weddeschaal, **minstens 96 uur voortgezette opleiding gevolgd** die georganiseerd werd door een brandweerschool. Deze 96 uur worden berekend over een periode van 4 jaar.
voorbeeld: jaar 1: 0 uur, jaar 2: 50 uur, jaar 3: 10 uur, jaar 4: 36 uur

³ Zie koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie.



- 4° U hebt, in uw weddeschaal, **een of meer opleidingen gevolgd die erkend zijn** door het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid (KCCE). De totale duur van deze opleidingen moet **minstens 40 uur** bedragen. Een opleiding die het voorwerp is van een evaluatieproef wordt enkel in aanmerking genomen indien u geslaagd bent voor deze proef. Deze opleidingsuren worden berekend onafhankelijk van de uren voortgezette opleiding bedoeld in het punt 3°.

In elk geval zult u, bij een bevordering door verhoging in weddeschaal, op geen enkel moment in uw nieuwe weddeschaal een wedde krijgen die lager is dan de wedde die u zou gekregen hebben in uw oude weddeschaal.

3.1.6. De mogelijkheid van behoud

Indien u dit wenst, hebt u de mogelijkheid om onderworpen te blijven aan het geldelijk statuut dat momenteel op u van toepassing is. In dat geval moet u uw beslissing aan de zone meedelen binnen de 3 maanden na de publicatie van het statuut.

In geval van bevordering, mobiliteit, toewijzing aan een mandaatfunctie (zonecommandant) zult u niettemin ambtshalve onderworpen worden aan het nieuwe ~~administratief~~ en geldelijk statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Bovendien kan u op elk moment in uw loopbaan vragen om onderworpen te worden aan het nieuwe geldelijk statuut.

3.1.7. De verworven rechten

Als u momenteel als personeelslid van de gemeentelijke brandweer een hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, een fietsvergoeding of een meer voordelige eindejaarstoelage geniet, blijft u deze ten persoonlijke titel genieten na uw overdracht naar de zone.



3.1. De regels van toepassing enkel op de vrijwillige brandweerlieden

3.1.1. Prestatievergoeding

Het uurbedrag van uw prestatievergoeding wordt bepaald door de prestatievergoedingschaal die overeenkomt met uw graad.

De prestatievergoeding wordt maandelijks na vervallen termijn betaald.

Het bedrag van de prestatievergoeding wordt berekend per prestatie. Elke prestatie geeft recht op betaling van een vergoeding berekend prorata het aantal gepresteerde uren.

De minimale vergoeding voor een prestatie komt overeen met de vergoeding voor 1 uur. Elk begonnen uur wordt volledig vergoed.

Voor de berekening van uw prestatievergoeding wordt rekening gehouden met wachtdiensten in de kazerne, interventies, preventie, administratieve of logistieke taken, behoorlijk toegelaten oefeningen en opleidingen; er wordt geen rekening gehouden met beschikbaarheidsperiodes, noch met de verplaatsingstijd tussen de verblijfplaats en de plaats waar de prestaties uitgevoerd worden.

3.1.2. Evolutie in de weddeschaal

U zult voortaan genieten van een perspectief op geldelijke vooruitgang. Momenteel is de vergoeding per graad vastgelegd in de tijd. Deze maatregel zal wie zich volledig inzet voor zijn zone toelaten om een hogere vergoeding te krijgen dan degene die hij momenteel krijgt.

Rekening houdend met deze nieuwe mogelijkheid, werd bepaald dat een jaar als vrijwilliger minimum 180 uur investering (zonder wachtdiensten) moet tellen om geldelijk gevaloriseerd te kunnen worden.

3.1.3. Toelage voor onregelmatige prestaties

Elke vrijwillig brandweerman heeft recht op een toelage voor onregelmatige prestaties.

Worden beschouwd als onregelmatige nachtprestaties: de wachtdiensten in de kazerne en interventies uitgevoerd tussen 22 uur en 6 uur.

Worden beschouwd als onregelmatige zaterdagprestaties: de wachtdiensten in de kazerne en interventies uitgevoerd op zaterdag tussen 0 en 24 uur.

Worden beschouwd als onregelmatige zondagprestaties: de wachtdiensten in de kazerne en interventies uitgevoerd op zondag of feestdag tussen 0 en 24 uur.



Het bedrag per uur van de toelage voor de nachtprestaties mag niet meer bedragen dan 25% van het uurbedrag van de prestatievergoeding. De raad bepaalt het percentage bij een reglementair besluit tot aanvulling van het statuut.

Het bedrag per uur van de toelage voor de zaterdagprestaties mag niet meer bedragen dan 100% van het uurbedrag van de prestatievergoeding. De raad bepaalt het percentage bij een reglementair besluit tot aanvulling van het statuut.

Het bedrag per uur van de toelage voor de zondagprestaties mag niet meer bedragen dan 100% van het uurbedrag van de prestatievergoeding. De raad bepaalt het percentage bij een reglementair besluit tot aanvulling van het statuut.

Voor eenzelfde prestatie-uur mag de toelage voor onregelmatige nachtprestaties niet gecumuleerd worden met de toelage voor onregelmatige zaterdag- of zondagprestaties. Het meest voordelige stelsel wordt toegepast.

3.1.4. Andere toelagen en vergoedingen

U behoudt de diplomatoelage. Deze stemt overeen met een percentage van de vergoedingen die de voorbije maand gestort werden. Dit percentage zal tussen drie en tien percent liggen en zal door uw zoneraad bepaald worden.

De zoneraad kan eveneens beslissen om een erkentelijkheidspremie te voorzien voor de vrijwillige brandweerman die eervol ontslagen wordt uit zijn functies.

De zone kan beslissen om andere vergoedingen of sociale voordelen toe te kennen, zoals bijvoorbeeld fietsvergoeding, maaltijdcheques, ...

3.1.1. De mogelijkheid van behoud

Indien u dit wenst, hebt u de mogelijkheid om onderworpen te blijven aan het geldelijk statuut dat momenteel op u van toepassing is. In dat geval moet u uw beslissing aan de zone meedelen binnen de 3 maanden na de publicatie van het statuut.

In geval van bevordering, mobiliteit, toewijzing aan een mandaatfunctie (zonecommandant) zult u niettemin ambtshalve onderworpen worden aan het nieuwe geldelijk statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Bovendien kan u op elk moment in uw loopbaan vragen om onderworpen te worden aan het nieuwe geldelijk statuut.

3.1.2. De verworven rechten

Als u momenteel als personeelslid van de gemeentelijke brandweer een erkentelijkheidspremie geniet, blijft u deze ten persoonlijke titel genieten na uw overdracht naar de zone.



4. De arbeidstijd

4.1. De regels van toepassing enkel op de beroepsbrandweerlieden

Het specifieke wetsontwerp dat de organisatie van de arbeidstijd voor het operationeel personeel van de hulpverleningszones regelt, dat werd goedgekeurd door de Ministerraad op 24 januari 2014 en dat op 13 maart 2014 gestemd werd in de Kamer van volksvertegenwoordigers, bepaalt volgend regime :

4.1.1. Algemene regel

De algemene regel blijft die van gemiddeld 38u/week over een referentieperiode van 4 maanden. Zo mogen de hulpverleningszones, binnen welke minstens de helft van het operationeel personeel gemiddeld 38u/week werkt, dit gemiddelde niet overschrijden.

Het wetsontwerp legt eveneens twee grenzen vast die niet overschreden mogen worden behalve bij overmacht: u mag niet meer dan 60u/week werken en een werkprestatie mag de 24u niet overschrijden.

4.1.2. Bijzondere regel

In de zeven zones binnen welke meer dan 50% van het personeel gemiddeld meer dan 38u/week werkt (Vlaams-Brabant Oost, Vlaams-Brabant West, Antwerpen Rivierenland, Limburg Oost, West-Vlaanderen Fluvia, West-Vlaanderen Midwest en Namen NAGE), is een onderhandeling van het uurrooster voorzien zodat dit uurrooster teruggebracht wordt tot een marge begrepen tussen 38u en 48u/week. Elke betrokken zone zal haar eigen onderhandeling voeren om te komen tot een aangepast uurrooster in functie van haar eigen noden en middelen. Tijdens deze onderhandelingen moeten de vakbonden betrokken worden. De normale vakbondsregels moeten gevolgd worden en, in geval van blokkering, zal de sociale bemiddelingsprocedure opgestart worden.

Op termijn (tegen 2025, maximaal te verlengen tot 2035) moeten deze zones ook een stelsel van gemiddeld 38u/week invoeren.

4.1.3. Opt-out of bijkomende arbeidstijd

Bovenop de uren die u presteert in uw gewoon uurrooster (38u/week voor 27 zones, of tussen 38 en 48u/week in de 7 voornoemde zones), is het mogelijk, **op uw verzoek**, om tot maximum 10 uur extra per week te werken met een plafond van 48u/week. Het aantal extra uren dat u kunt presteren, hangt af van het arbeidstijdstelsel dat uw hulpverleningszone vastgelegd heeft. Zo kunt u, als u gemiddeld 38u/week werkt, tot 10 uur extra presteren. Als u gemiddeld 42u/week werkt, kunt u tot 6 uur extra presteren. Indien deze bijkomende uren niet gepresteerd werden tijdens een week, kan het niet gebruikte aantal uren *opt-out* bijgevolg niet overgedragen worden naar de volgende week.



Deze extra uren worden verloond op dezelfde manier als de uren gepresteerd in het kader van uw gewoon uurrooster (zelfde uurloon, nl. 1/1850^e van de jaarwedde) en genieten eveneens de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties.

De opt-out heeft een dubbel doel:

- Een flexibele organisatie bieden aan de zones die het hoofd moeten kunnen bieden aan uitzonderlijke situaties (interventies van grote omvang, uitzonderlijke versterking van een ploeg, ...), zonder evenwel in de vicieuze cirkel terecht te komen van het opstapelen van recup-uren.
- De beroepsbrandweerlieden die ook vrijwilliger zijn binnen dezelfde zone toelaten om hun engagement verder te zetten, rekening houdend met de juridische onmogelijkheid om de functie van vrijwillig brandweerman en beroepsbrandweerman voor eenzelfde werkgever, dus eenzelfde zone, uit te voeren.

Tenslotte, om de goede operationele werking van de zeven zones wiens uurrooster de 38u/week overschrijdt niet in gevaar te brengen en om de brandweerlieden die op het moment van de inwerkingtreding van de wet, tegelijk beroeps en vrijwilliger waren in verschillende brandweerdiensten (posten) van dezelfde zone, niet te straffen, worden hen 4 uur opt-out toegekend. Het betreft een uitdovend systeem.

Concreet betekent dit:

Gemiddelde arbeidstijd	Maximum aantal uren opt-out
≤38	10
39	9
40	8
41	7
42	6
43	5
44	4
45	3 of 4*
46	2 of 4*
47	1 of 4*
48	0 of 4*

*: ingeval u op de datum van inwerkingtreding van de wet beroeps en vrijwilliger was in verschillende brandweerdiensten (posten) van dezelfde zone.



4.2. De regels van toepassing enkel op de vrijwillige brandweerlieden

Als vrijwillig brandweerman bent u momenteel uitgesloten van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd. Er waren dus regels nodig om uw diensttijd af te bakenen. Deze worden zodoende geregeld in het statuut.

De maximale grens van deze diensttijd is vastgelegd op 24 uur per week. Voor een grotere flexibiliteit gaat het om een gemiddelde dat berekend zal worden over een referentieperiode van 12 maanden en dat overeenstemt met 1248u/jaar.

De prestaties die meegerekend zullen worden in deze diensttijd zijn de volgende:

- de interventies,
- de preventie,
- de oefeningen en de opleiding,
- de onderhouds- en administratieve taken,
- de wachtdiensten in de kazerne.

Overschrijdingen zijn mogelijk bij dringende interventies. Deze moeten gecompenseerd worden.



5. Bijlagen

Bijlage 1 – Nieuwe weddeschalen voor het beroepspersoneel

Brandweerman					
	B0-0	B0-1	B0-2	B0-3	B0-4
0	15 173				
1	15 435	16 135			
2	15 698	16 355			
3	15 961	16 575			
4	16 387	17 005			
5	16 813	17 435			
6	17 238	17 865	18 115		
7	17 664	18 295	18 545		
8	18 089	18 725	18 975		
9	18 515	19 155	19 405		
10	18 991	19 585	19 835		
11	19 466	19 945	20 295	20 445	
12	19 942	20 745	21 095	21 245	
13	20 188	21 245	21 495	22 245	
14	20 433	21 575	21 825	22 675	
15	20 678	21 795	22 045	22 895	
16	20 924	22 015	22 265	23 115	23 265
17	21 169	22 235	22 485	23 335	23 465
18	21 414	22 455	22 705	23 555	23 665
19	21 660	22 675	22 925	23 775	23 885
20	21 905	22 895	23 145	23 995	24 105
21	22 150	23 115	23 365	24 215	24 325
22	22 396	23 345	23 595	24 445	24 555
23	22 641	23 565	23 865	24 665	24 775
24	22 887	23 785	24 085	24 885	24 995
25	23 132	24 011	24 411	25 111	25 221



Korporaal				
	B1-1	B1-2	B1-3	B1-4
0				
1				
2				
3				
4	17 165	18 194		
5	17 595	18 194		
6	18 025	18 275		
7	18 455	18 705		
8	18 885	19 135	20 251	
9	19 315	19 565	20 607	
10	19 745	19 995	20 963	
11	20 105	20 455	20 963	21 301
12	20 905	21 255	21 755	22 131
13	21 288	21 655	22 405	22 405
14	21 547	21 985	22 835	22 835
15	21 806	22 205	23 055	23 055
16	22 065	22 425	23 275	23 425
17	22 324	22 645	23 495	23 625
18	22 584	22 865	23 715	23 825
19	22 835	23 085	23 935	24 045
20	23 055	23 305	24 155	24 265
21	23 275	23 525	24 375	24 485
22	23 505	23 755	24 605	24 715
23	23 725	24 025	24 825	24 935
24	23 945	24 245	25 045	25 155
25	24 171	24 800	25 271	25 381



Sergeant, eerste sergeant & sergeant-majoor				
	M0-1	M0-2	M0-3	M0-4
0				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7	20 750			
8	21 000			
9	21 350			
10	21 700			
11	22 050	22 413		
12	22 400	22 775		
13	22 650	23 150		
14	22 900	23 400		
15	23 150	23 650	23 988	
16	23 500	23 900	24 325	
17	23 750	24 250	24 750	
18	24 100	24 600	25 100	
19	24 450	24 950	25 450	25 784
20	24 800	25 300	25 800	26 118
21	25 035	25 535	26 035	26 435
22	25 270	25 770	26 270	26 670
23	25 505	26 005	26 505	26 905
24	25 740	26 240	26 740	27 140
25	25 975	26 675	27 275	27 575



Adjudant & opperadjudant				
	M1-1	M1-2	M1-3	M1-4
0				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10	22 940			
11	23 824			
12	25 236			
13	25 508			
14	25 781	25 986		
15	26 054	26 191		
16	26 157	26 327		
17	26 260	26 600		
18	26 363	26 873	27 077	
19	26 465	27 145	27 281	
20	26 567	27 297	27 417	
21	26 670	27 450	27 690	
22	26 772	27 602	27 962	28 167
23	26 875	27 755	28 235	28 372
24	27 070	28 000	28 400	28 508
25	27 780	28 900	29 120	29 600



Luitenant (uitdovend)				
	O0-0	O0-1	O0-2	O0-3
0	22 251	29 747		
1	22 757	30 243		
2	23 262	30 739		
3	24 174	31 235		
4	24 274	31 730		
5	25 704	32 226		
6	25 704	32 722		
7	27 183	33 218		
8	27 183	33 714		
9	28 662	34 209		
10	28 662	34 705		
11	30 141	35 201		
12	30 141	35 697		
13	31 671	36 192	36 916	
14	31 671	36 688	37 422	
15	33 150	37 184	37 928	
16	33 150	37 680	38 433	
17	34 629	38 176	38 939	
18	34 629	39 043	39 824	
19	36 108	39 911	40 709	
20	36 108	40 159	40 962	
21	37 638	40 407	41 215	42 023
22	37 638	40 531	41 341	42 152
23	39 321	40 655	41 616	42 432
24	39 321	40 778	41 594	42 410
25	39 627	40 902	41 720	42 539



Luitenant			
	O1-1	O1-2	O1-3
0			
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12	30 120		
13	30 680		
14	31 050		
15	32 500		
16	32 500	33 000	
17	33 950	33 950	
18	33 950	33 950	
19	35 050	35 400	
20	35 200	35 400	36 020
21	36 700	36 900	36 900
22	36 700	36 900	36 900
23	38 200	38 350	38 550
24	38 250	38 350	38 550
25	38 350	38 450	38 550



Kaptein					
	O2-0	O2-1	O2-2	O2-3	O2-4
0	25 800				
1	26 850				
2	26 850	30 200			
3	27 900	30 900			
4	27 900	31 300			
5	29 000	31 900			
6	29 000	32 500			
7	30 050	33 100	33 228		
8	30 050	33 700	33 932		
9	31 100	34 300	34 636		
10	31 100	34 900	35 340		
11	32 200	35 500	36 044		
12	32 200	36 100	36 648	37 344	
13	33 250	36 700	37 252	37 956	
14	33 250	37 300	37 856	38 568	
15	34 300	37 900	38 460	39 180	
16	34 300	38 500	39 064	39 792	
17	35 350	39 100	39 668	40 404	43 090
18	35 350	39 700	40 272	41 016	43 680
19	36 450	40 300	40 876	41 628	44 280
20	36 450	40 900	41 480	42 240	44 400
21	37 500	41 500	42 084	42 852	44 480
22	37 500	42 100	42 688	43 464	44 575
23	38 550	42 700	43 292	44 076	44 675
24	39 050	43 300	43 896	44 488	44 785
25	39 550	43 900	44 200	44 700	44 955



Majoor				
	O3-1	O3-2	O3-3	O3-4
0				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7	36 788			
8	37 432			
9	38 077			
10	38 721			
11	39 366			
12	40 010	40 610		
13	40 705	41 305		
14	41 399	41 999		
15	42 094	42 694		
16	42 739	43 339		
17	44 084	44 684	45 885	
18	44 679	45 279	46 555	
19	44 929	45 529	47 224	
20	45 179	45 779	47 410	
21	45 429	46 029	47 596	
22	45 679	46 279	47 696	47 782
23	45 929	46 529	47 886	48 350
24	46 179	46 779	48 076	48 600
25	46 429	47 029	48 266	48 750



Kolonel				
	O4-1	O4-2	O4-3	O4-4
0				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10	43 542			
11	44 742			
12	45 942			
13	46 665			
14	47 387			
15	48 111			
16	48 833	50 033		
17	49 556	50 756		
18	50 279	51 479		
19	51 002	52 202		
20	51 203	52 403	53 903	
21	51 404	52 604	54 104	
22	51 605	52 805	54 305	
23	52 218	53 418	54 918	
24	52 542	53 742	55 242	57 207
25	52 758	53 958	55 458	59 495



Bijlage 2 – Nieuwe prestatievergoedingschaal voor het vrijwillige personeel

Geldelijke anciënniteit	Brandweer- man	Korporaal	(Eerste) Sergeant (-majoor)	(Opperv-) Adjutant	Luitenant	Kapitein	Majoor	Kolonel
Stagiair	7,69					15,00		
0	8,86	9,38	10,35	11,51	17,78	19,33	24,00	26,00
1	9,38	9,56	10,37	11,54	18,55	19,83		
2	9,56	9,82	10,48	11,56	18,98	21,02		
3	9,82	10,05	10,58	11,59				
4	10,05	10,12	10,68	11,61				
5	10,12	10,25	10,88	11,64				
6	10,25	10,30	11,13	11,66				
7	10,30	10,35	11,39	11,69				
8	10,35		11,49					