



Nieuws uit de stuurgroep!

Lieve moni's,
met veel plezier en genoeg geef ik jullie de laatste nieuwtjes mee uit de stuurploeg! Jawel, het is lekker wat! Maar alles zal ook duidelijker worden op het speelplein zelf!

1. Binnenkort nieuwe hoofdmonitoren op Kasper!

Gezien ons Emma door hogere studies helaas niet veel tijd meer heeft om als hoofdmoni te functioneren op ons speelplein hebben we op de stuurgroep één schone hoofdmoni- plannen gemaakt.

Wat

Wat zij specifiek zullen doen, zal met tijd duidelijk worden op het speelplein! Binnenkort komt er ook een boekje speciaal voor monitoren uit met heel wat nuttige informatie.

Waarom hoofdmonitoren?

Op deze manier kan het speelplein en het monitorenteam NOG beter ondersteund worden. We kunnen je alvast gerust stellen, de 2 toekomstige hoofdmonitoren zijn geen controleurs of bazen en staan niet 'boven' het monitorenteam, maar er 'tussen'! Ze zijn er om jullie bij te staan in goede en minder goede tijden op het speelplein! ☺

We stellen u voor

Vanaf de krokusvakantie zullen Yannick Beck en Cas Holvoet tot hoofdmoni geslagen worden! We nodigen jullie binnenkort dan ook graag uit bij hun benoeming op het speelplein!



Waarom Cas en Yannick?

Om hoofdmoni te worden moet je aan een aantal vereisten voldoen. Oa.: min. 1 jaar ervaring hebben op speelplein Kasper, 17 jaar worden of zijn, voldoen aan de basishouding van hoofdmoni's, een diploma als animator in het jeugdwerk hebben of op plan zetten, minimum een half jaar in de stuurgroep zetelen, verantwoordelijkheid voor de taken van een hoofdmoni kunnen dragen.

Aan deze vereisten voldoen zowel Yannick als Cas en van uit de stuurgroep hebben we vertrouwen in hun verantwoordelijkheid hiervoor.

2. Evaluatiesysteem op Kasper!

Waarom dagevaluaties?

We willen de **dagevaluaties** in groep zeker behouden! Want op deze manier kunnen we ons speelplein en monitorenteam blijven verbeteren!

Kleine verandering hierbij: de avondevaluaties zullen vanaf de krokusvakantie geleid worden door de hoofdmonitoren.

Zij zullen hierin proberen een zeer neutrale plaats in te nemen en al jullie meningen proberen te horen! We hebben ook heel wat leuke actieve evaluatiemanieren bedacht voor in de toekomst!

Waarom individuele evaluaties?

Individuele evaluaties worden vanaf de krokusvakantie een feit! Nee je hoeft geen schrik te hebben, dit wordt geen klachtenuurtje of persoonlijk aanval moment! In tegendeel **we willen jullie juist meer zekerheid, zelfvertrouwen geven en kwaliteiten doen groeien!**

Wanneer en hoe vaak Evalueren?

1x per week maken de hoofdmonitoren en de speelpleinverantwoordelijk graag even persoonlijke tijd vrij voor elke moni op Kasper! Een moment waarop zowel de monitoren als de hoofdmonitoren en de verantwoordelijke punten kunnen aanbrengen en bespreken.

Iedereen dezelfde evaluatie?

Jawel iedereen gelijk voor de wet! We bieden elke moni op Kasper even veel kansen!

Voor beginnende monitoren doen we natuurlijk een specialleke. Van beginnende monitoren willen we hun eerste dag graag weten wat ze er van vonden, in het midden van de eerste week geven we hen al enkele tips mee en op het einde van de week volgt dat de persoonlijke evaluatie.



3. Meter en Peter Emma en Florent

Zowel Emma als Florent hebben door hun hoge school leven wat minder tijd om vaak aanwezig te zijn op ons coole speelplein Kasper. We zijn heel blij dat ze nog steeds deel uit maken van de stuurgroep!

Maar om het contact met jullie monitorenteam niet kwijt te raken stellen zij binnenkort graag de **werkgroep: 'Peter en Meter'** op. Met deze werkgroep zullen zij de organisatie en voorbereiding van moni- activiteiten tijdens het speelplein en tijdens langere tussenperiodes verzorgen!

Ook hoge school studenten Joke en Sybren worden nog uitgenodigd om deze werkgroep te vervolledigen!

Concreet:

- ➔ Emma en Florent zijn de leiders van de werkgroep Meter en Peter
- ➔ Ze vragen Joke en Sybren erbij als medewerkers
- ➔ Ze kunnen ten allen tijde medewerking van monitoren vragen bij de UITVOERING van de moni- activiteiten
- ➔ Het is belangrijk de mening van andere monitoren te vragen, vooraf eens ideeën voor moni- activiteiten sprokkelen bij de monitoren
- ➔ Ze voorzien elke vakantie min. 1 moni- activiteit als ook in langere tussen periodes: zeker tussen krokus en paas en tussen paas en zomer.
- ➔ Ze proberen zo veel mogelijk aan te sluiten op de moni- activiteiten

4. Actie nieuwe monitoren uitwerken

Ook in 2012 plannen we een actie voor werving van nieuwe monitoren. Dit keer willen we ons meer concentreren op Wevelgem:

ACTIE:

- Facebook: Florent L. zorgt voor facebook pagina van Kasper om ook op deze manier onze wervingaffiche te verspreiden. (via taggen)
- Cas H. bekijkt de mogelijkheden van 'De Stip': locaties: zo snel mogelijk.
- Grote campagne in Wevelgem:
 - ➔ Werving- affiches en folders verspreiden via Wevelgemse winkliërs
 - ➔ Banner aan balkon van 'de middenstand': Cas vraagt na of hiervoor moet betaald worden



- Sticker of bedrukking op broodzakken van Wevelgemse bakkers (zeker Baguetje → kent Kasper)
- Werving folders verspreiden naar alle 16- jarigen in Wevelgem
- Advertentie in weekbode of nieuwsblad
- Extra advertentie in gemeentelijk krantje
- Vlag in beeld brengen op Gent- Wevelgem
- Flyeren op Wevelgemse evenementen

Nieuw logo

We kozen voor het logo van Rikki en Annie omwillen van:

- De leuke uitstraling naar speelplein toe
- De moraal past perfect bij het kasper- verhaal: konijntjes met en zonder beperking spelen samen

Eens de data van uitvoering bekend wordt, rekenen we graag op de enthousiaste medewerking van het volledige monitorenteam! We houden jullie op de hoogte!

5. Introductiedag nieuwe monitoren

Voor de kandidaat- monitoren hebben we de idee om dan een introductiedag te organiseren tijdens een speelpleindag binnen de eerste week van de paasvakantie.

Op deze manier kunnen de kandidaat monitoren al even proeven van de speelpleinsfeer.

Gespreid over de dag krijgen ze ook 5 workshops van 30min tot max 60' om zo ook al onze algemene manier van werken en onze speelpleincultuur te leren kennen.

De workshops:

creativiteit – verkleed en fantasie uitwerking: Marieke V.

spel voorbereiden uitwerking: Liselore W.

Speelimpulsen uitwerking: Yannick B.

Veiligheid en verantwoordelijkheid uitwerking: Florent L.

individuele begeleiding. Uitwerking: Cas H.



6. Dringende stuff voor de kerstvakantie: verdere toepassing nieuw systeem

NIEUW STRUCTUREEL SPEELSYSTEEM

Tijdens de herfstvakantie hebben we ons nieuwe speelsysteem al met succes uitgetest. We gaan er dan ook zeker mee door tijdens de kerstvakantie. Wel met een aantal kleine wijzigingen om IB en materiaal- probleempjes te vermijden.

In de kerstvakantie zou het er zo uitzien:

VM: georganiseerd spel: 2 mogelijkheden, NM: vrij spel voor iedereen met speelimpulsen

2 spelverantwoordelijke: verantwoordelijke voor:

- materiaal (samen met kids)
- toneel
- rolverdeling monitoren in het spel
- speluitleg
- leiding spel
- afwerking spel
- speelimpulsen tijdens het spel

Vrij spel verantwoordelijken: Rest van de monitoren (die geen rol krijgen in het georganiseerde spel): verantwoordelijk voor:

- materiaal voor vrij spel
- vrij spel- impulsen aanbieden waar nodig
- waar nodig kleine activiteit in gang steken
- materiaalmarkt
- veiligheid vrij spel bewaken
- IB (individuele begeleiding)
- Praktische taken in spelvorm gieten met kids

Toepassing dumpplaats:

op einde van spel: alle materiaal op 1 plaats dumpen, op einde van de dag: iedereen alles op juiste plaats opruimen.

Algemeen: veel aangenamer werken voor monitoren en verantwoordelijke en kinderen zijn veel meer vrij in hun spelen.

Mochten iemand nog vragen of opmerkingen hebben, stuur gerust een mailtje naar: liselore.winters@destroom.be

