

## IN OPENBARE VERGADERING

### 1 **Goedkeuring van het verslag van de vorige vergadering.**

De notulen van de gemeenteraadszitting van 15 juli 2010 worden ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad.

De notulen werden in ontwerp per mail overgemaakt aan de raadsleden en liggen eveneens ter inzage in overeenkomst met de wettelijke bepalingen.

*Zie notulenboek*

### 2 **Huisvesting – goedkeuring rekening eerste werkingsjaar interlokale vereniging intergemeentelijke samenwerking Wonen Regio Tielt.**

De gemeente Pittém is bij raadbesluit van 28 april 2008 toegetreden tot de interlokale vereniging Intergemeentelijke samenwerking Wonen Regio Tielt.

Deze interlokale vereniging legt nu de rekening van hun eerste werkingsjaar voor aan de gemeenteraad ter goedkeuring.

De voorgelegde rekening bestaat uit drie delen nl.:

1. Rekening uitgaven
2. Rekening inkomsten
3. Toelichting

De uitgaven werden vastgesteld op € 144.054 en de vastgestelde inkomsten bedragen € 151.892.

De rekening werd samen de dagorde overgemaakt aan de raadsleden.

*Voorstel van beslissing:*

*De gemeenteraad wordt gevraagd de rekening van het eerste werkingsjaar van de interlokale vereniging “Intergemeentelijke Samenwerking Wonen Regio Tielt” – periode mei 2009 tot en met april 2010 – goed te keuren.*

### 3 **Patrimonium – goedkeuring kaderovereenkomst tussen de gemeente Pittém en Gaselwest inzake het organiseren van ondersteuningsactiviteiten gericht op energiebesparingen en van de daartoe dienende investeringen op nieuwe van energie en energie-efficiëntie.**

Sinds 2010 is het aanbod energiediensten van Eandis uitgebreid. Voortaan biedt Eandis ook een zo volledig mogelijke ondersteuning aan lokale besturen inzake energiebesparing, (hernieuwbare) energie en energie-efficiëntie.

Deze ondersteuning inzake energiebesparende investeringen omvat volgende onderdelen: monitoring e-boekhouding, prestudie of audit, detailstudie, projectuitvoering, financiering, communicatie, opvolging en monitoring.

Lokale besturen zijn vrij om te kiezen op welke onderdelen ze intekenen. Ook een totaaloplossing is mogelijk.

In toepassing van artikel 2 van de wet van 15 juni 2006 kan Eandis voor deze ondersteuning als opdrachtcentrale aangeduid worden.

In dit kader richtte Eandis een schrijven naar het gemeentebestuur met de vraag om onze projecten kenbaar te maken via een interesseverklaring. De ingevulde interesseverklaring werd principieel goedgekeurd in het College van Burgemeester en Schepenen dd. 17 maart 2010.

Via een schrijven vanwege Eandis dd. 3 augustus .2010 werd de kaderovereenkomst tussen de gemeente Pittem en Eandis met betrekking tot energiediensten voor lokale besturen overgemaakt aan het gemeentebestuur. De overeenkomst treedt in werking op datum van ondertekening en geldt tot 1 juni 2018. Verlenging is mogelijk in onderling overleg.

Deze kaderovereenkomst dient goedgekeurd te worden door de gemeenteraad. Wanneer overgegaan wordt tot het uitvoeren van concrete projecten zullen hiervoor nog specifieke overeenkomsten dienen gesloten te worden die kaderen in deze kaderovereenkomst.

*Voorstel van beslissing:*

*Goedkeuring te verlenen aan de kaderovereenkomst tussen de gemeente Pittem en Eandis betreffende het uitvoeren van energiediensten voor lokale besturen en machtiging te verlenen aan het College van Burgemeester en Schepenen tot ondertekening ervan.*

#### **4 Jeugd – goedkeuring jeugdbeleidsplan 2011-2013.**

In overeenstemming met het decreet van 14 februari 2003, zoals gewijzigd bij de decreten van 23 december 2005 en 15 december 2006 houdende de ondersteuning en stimulering van het gemeentelijk, het intergemeentelijk en het provinciaal jeugd- en jeugdwerkbeleid hebben alle Vlaamse gemeenten de opdracht om een jeugdbeleidsplan 2011-2013 op te maken.

Dit plan vertelt wat de gemeente van plan is voor de kinderen en jongeren in Pittem voor de periode 2011-2013.

Het plan bevat drie hoofdstukken nl.:

- Hoofdstuk 1 vertelt wat de gemeente de komende drie jaar wil doen voor de jeugdwerkinitiatieven in Pittem. Dit hoofdstuk beschrijft hoe het jeugdwerk financieel, materieel en infrastructureel ondersteund zal worden, inclusief de kadervorming. De jeugdwerkprioriteit voor dit jeugdbeleidsplan is brandveiligheid.
- Hoofdstuk 2 toont welke maatregelen er genomen worden die van belang zijn voor alle kinderen en jongeren in Pittem. De prioriteit voor het jeugdbeleid wordt toegespitst op de jeugd- en jongerencultuur.
- Hoofdstuk 3 ten slotte geeft een financieel overzicht voor de jeugdbeleidsplanperiode van de inkomsten en uitgaven voor jeugd in de laatst goedgekeurde jaarrekening, in de begroting jeugd van het planningsjaar en bevat een prognose van de uitgaven in de verschillende jaren van de planperiode.

Heel wat kinderen, jongeren, volwassenen en verenigingen hebben aan dit plan meegewerkt. Hun bijdrage, elk vanuit hun eigen ervaring, is belangrijk geweest voor de totstandkoming van het plan.

De jeugdconsulente heeft tot slot alles in de juiste vormen gegoten. Samen met de dagorde van gemeenteraad werd het jeugdbeleidsplan overgemaakt aan de gemeenteraadsleden.

Het voorontwerp van het jeugdbeleidsplan 2011-2013 werd eveneens overgemaakt aan de Vlaamse Overheid, bij de afdeling Jeugd. De afdeling gaf hierover een advies op 4 augustus 2010. Aan de opmerking werd de nodige oplossing gegeven.

Het ontwerp van het jeugdbeleidsplan werd geadviseerd door de gemeentelijke jeugdraad in vergadering van 10 september 2010. De gemaakte opmerkingen werden nader bekeken en besproken op het college van 15 september 2010.

*Voorstel van beslissing:*

*Goedkeuring wordt gevraagd van het jeugdbeleidsplan 2011-2013.*

## **5 Jeugd – hervaststelling subsidiereglement voor de jeugd.**

Het subsidiereglement voor de jeugd dateert van 27 juni 2005. Er werden reeds enkele aanpassingen van dit subsidiereglement verricht en goedgekeurd door de gemeenteraad op 29 september 2008.

De volgende wijzigingen ten opzichte van het vorig reglement werden doorgevoerd:

### **a. Kampvervoersubsidies**

Deze subsidies werden uitgebreid met de volgende zin: *“Bij kampvervoer gelden dezelfde voorwaarden als bij kampsubsidies.”* De aanvulling sluit de mogelijkheid uit om bij een gewone meerdaagse te genieten van kampvervoersubsidies. Hierdoor wordt er meer geconcentreerd op kampvervoersubsidies van het zomerkamp, aangezien dit vervoer duurder is.

### **b. Subsidies voor culturele manifestaties en projectsubsidies**

Beide subsidies werden samengevoegd, omdat deze activiteiten dicht bij elkaar aanleunen.

De activiteiten voor deze subsidies werden uitgebreid met *“... een meerdaagse die niet voldoet aan kampsubsidies”*, omdat een meerdaagse geen aanspraak kan maken op kampsubsidies.

### **c. Subsidies voor deelname stoet Zotte Maandag voor groepen en wagens**

Het aanvullen van dit vierde hoofdstuk stimuleert jeugdbewegingen tot deelname aan de praalwagenstoet.

De wijzigingen aan het subsidiereglement voor de jeugd werd gunstig geadviseerd op de algemene vergadering van de jeugdraad van 10 september 2010.

Het ontwerp van subsidiereglement werd samen met de dagorde overgemaakt aan de raadsleden.

*Voorstel van beslissing:*

*De raad wordt gevraagd om het subsidiereglement voor de jeugd her vast te stellen.*

## **6 Personeel - Intentieverklaring om aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden in te voeren en om de RSZPPO aan te stellen als opdrachtcentrale volgens de wetgeving overheidsopdrachten.**

De sociale partners (de vakbondsorganisaties en de werkgeversvertegenwoordigers) sloten in het Onderhandelingscomité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, in november 2008 een sectoraal akkoord voor de jaren 2008-2013.

Eén van de punten uit dat sectoraal akkoord was de opstart van een tweede pensioenpijler voor de contractuele medewerkers.

In uitvoering van dat sectoraal akkoord hebben de sociale partners in december 2009 een bijkomend akkoord afgesloten over een kaderpensioenreglement en een model raadsbeslissing. Dit akkoord beveelt de besturen aan om dit pensioenreglement in te voeren met ingang van 1 januari 2010, om de pensioenbijdrage vast te leggen (minstens 1% werkgeversbijdrage op het pensioengerechtigde jaarloon) en om te beslissen om al dan niet een inhaaltoelage voor de reeds geheel of gedeeltelijk gepresteerde diensttijd te storten.

Ruim 400 lokale besturen (gemeenten, OCMW's, AGB's en intercommunales) hebben per eind juli ondertussen al de intentieverklaring goedgekeurd.

Ons bestuur wenst nu ook over te gaan tot het ondertekenen van de intentieverklaring. Het personeel van de lokale sector bestaat voor om en bij de helft uit contractuele personeelsleden ( met inbegrip van de gesubsidieerde contractuelen). Voor een belangrijk deel gaat het om laaggeschoolden of om personeelsleden in lagere niveaus. Ze hebben nu een werknemerspensioen dat, rekening houdend met hun loonniveau en met de vervangingsratio ten opzichte van het loon, laag of erg laag ligt. De sociale partners beschouwen dat als een onrechtvaardigheid die ze op sectoraal niveau willen verhelpen door de geleidelijke uitbouw van een tweede pensioenpijler.

De procedure bestaat uit volgende fasen:

1. De raad voorziet in de nodige budgetten in de begroting.
2. (voorbereidende fase) De raad neemt een intentieverklaring over twee punten
  - a) het voornemen om een pensioenreglement in te voeren, zoals dit in het akkoord van 9 december werd vastgesteld.
  - b) de intentieverklaring om de RSZPPO aan te stellen als opdrachtcentrale.
3. De OCMW-raad, respectievelijk het schepencollege, geeft zijn advies over het voornemen om een pensioenreglement in te voeren (artikel 270, gemeentedecreet en artikel 270, OCMW-decreet).
4. Gemeente en OCMW onderhandelen met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder comité (BOC) over de ingangsdatum, de bijdragevoet en de eventuele inhaaltoelage voor de reeds geheel of gedeeltelijk gepresteerde diensttijd.
5. De raad beslist over het pensioenreglement. Deze raadsbeslissing vormt, samen met het kaderpensioenreglement, het lokale pensioenreglement. Met deze beslissing verbindt het bestuur zich op bindende wijze tegenover zijn contractueel aangestelde personeelsleden.
6. Het college, respectievelijk het bevoegde OCMW-orgaan, bekrachtigt de gunning op voorstel van de RSZPPO.

*Voorstel van beslissing:*

*De raad wordt gevraagd de intentieverklaring om een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden in te voeren goed te keuren en om de RSZPPO aan te stellen als opdrachtcentrale volgens de wetgeving overheidsopdrachten.*

## **IN VERGADERING MET GESLOTEN DEUREN**

### **7 Brandweer – aanvaarding eervol ontslag van dienstchef Paul De Witte wegens het bereiken van de leeftijdsgrens.**

Op 13 september 2010 is dienstchef Paul De Witte 60 jaar geworden.

Wegens het bereiken van de toegelaten leeftijdsgrens heeft de heer Paul De Witte op 7 september een schrijven gericht aan de burgemeester met de vraag om zijn ontslag te aanvaarden per 1 oktober 2010.

Paul is sedert 1 juli 1984 officier-dienstchef van onze gemeentelijke brandweer.

De gemeenteraad dient zich nu uit te spreken over zijn vraag om ontslag alsook over het verlenen van de eretitel van zijn ambt.

*Voorstel van beslissing:*

*De raad wordt gevraagd om het ontslag van de heer Paul De Witte te aanvaarden en hem de eretitel van zijn ambt toe te kennen.*

### **8 Brandweer – openverklaring van de betrekking van dienstchef bij de gemeentelijke vrijwillige brandweer.**

Gezien de heer Paul De Witte wegens het bereiken van de leeftijdsgrens de gemeentelijke vrijwillige brandweer zal verlaten op 1 oktober aanstaande, dient met het oog op de verdere goede werking van deze dienst overgegaan te worden tot het aanstellen van nieuwe dienstchef.

Vooraleer te kunnen overgaan tot deze aanstelling dient de betrekking van dienstchef bij de gemeentelijke vrijwillige brandweer open verklaard te worden.

Het is aan de gemeenteraad deze betrekking open te verklaren. Het voorstel is op deze betrekking bij bevordering in te vullen.

*Voorstel van beslissing:*

*De raad wordt gevraagd om de betrekking van dienstchef bij de gemeentelijke vrijwillige brandweer bij bevordering open te verklaren.*

Pittem, 15 september 2010.

De gemeentesecretaris,

Geert Mahieu.

De burgemeester-voorzitter,

Ivan Delaere.