

1. wat is geen organisatie: dat is dan de "één mens"-organisatie wat ge moet met meerdere zijn (of een vriendschap want die hebben geen doel)
...
2. de deeldomeinen van arbeidpsychologie: hier werden 2 vragen uit gesteld en een strikvraag was dat ge moest weten of de contingentietheorie situationele of menselijke verandering was (en dus linken aan die domeinen)
3. de 4 types contracten van Rousseau : welk is hoog specifiek en korte termijn
4. welk psychologisch contract komt overeen met "geven niet nemen"
5. H3 leiderschap: welke trek is bij trekbenadering NIET zekr
6. wat heeft het minste welzijn : de baas die alleen beslist - baas en WN - WN alles - inzeg WN maar de baas beslist alles eigenlijk
7. de 3 situatiemogelijkheden van situatieonele theorieen (gunstig ongunstig en tussenliggend) :: weet welk wanneer het hoogst effectief : maw taak of persoon het belangrijkste/ controle hoog/laag (was zo'n soort moeilijke vraag gelijk bij ontwikkelings)
8. link de liederschapsmatric met de andere matrix met mensgerichte
9. H4 : bij taakinhoudelijke confilcten en daar dan de instrumentele: wat is daar prioriteit?
- 10 Ghasl de conflictladder kwamen 2 vragen van : weet dat de 2e fase de personalisatie heeft.
11. de conflictstijlen daar de conflictmatrix van blake & mouton van= ZEEEERRR belangrijk
12. H5= wat is gelijk tussen mech en organische organisatie?
12. een cafetaria = welke soort van typologie van mintzberg?
13. H6: wat werd niet gezien in de uimetafoor: NORMEN
- 14: bij dominantie vs subcult: "de cultuur is enkel bij hoge interactie én gelijke problemen"
examenvraag.
15. de matrix van innovatie-doelgericht-.. linken met MINTBERG
16. SIB: weet wat MGP experiment bewijst en wat NIET (dus geen PH, eigen belang, interpers processen of belangrnconflict) :: soc cat zorg al voor conflict.
17. link fusie met SIB
18. weet dat interpersoonlijk tegenovergesteld is met Allport
19. wanneer daalt conlfict?
- 20 "in afrika moeten ze niet klagen, daar is wel zon" zei de rijke westerse zakenman: wat doet hij hier? (hoge status - stabiel en legitieme grenzen is het antwoord)
21. H9: wanneer hoogste verbondenheid? :: MANNEN was cruciaal als

oplossing (ken de 6 kenmerken dus)

22. studie 1 was zéér belangrijk maar de examenvraag was zéér moeilijk
blijkbaar : was geformuleerd als permeabiliteit en die statussen
hoog/laag maw als ge da studeert bekijkt da zo eens.

23. H10: de 7 oplossingen voor Samenwerken = kennen !

24 bij de titel "sociale ID saillant en toch minder productiviteit" : ZB :
ex

25 weet dat radioexp enkel effectief is door kennissysteem én later nog
samenwerken : dus niet door groepsgevoel.

26 "wat is af te leiden uit de five stage model of intergroup relaties van
Taylor & Mckirnan" (no idea!)

27 wat gelijk / verschillend met vroegere visie van Klandermans
e