

Er werden geen amendementen ingediend.

Aucun amendement n'a été déposé.

De artikelen 1 tot 89 worden artikel per artikel aangenomen, alsmede de bijlagen.

Les articles 1 à 89 sont adoptés article par article, ainsi que les annexes.

De bespreking van de artikelen is gesloten. De stemming over het geheel zal later plaatsvinden.

La discussion des articles est close. Le vote sur l'ensemble aura lieu ultérieurement.

18 Wetsontwerp tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (1048/1-4)

18 **Projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail (1048/1-4)**

Algemene bespreking

Discussion générale

18.01 **Egbert Lachaert**, rapporteur: Dit ontwerp regelt de sociale verkiezingen van mei 2016. Terwijl dat voordien in verschillende stukken werd geregeld, gebeurt dat nu in één ontwerp, een ontwerp dat overigens goed op tijd werd ingediend.

18.01 **Egbert Lachaert**, rapporteur: Ce projet règle les élections sociales qui se tiendront en mai 2016. Alors que précédemment, cette matière était réglée dans différents documents, elle fait aujourd'hui l'objet d'un seul projet, qui a d'ailleurs été déposé bien à temps.

De procedure is gebaseerd op een akkoord tussen de sociale partners en is vergelijkbaar met die van de vorige sociale verkiezingen in 2012. De drempels blijven behouden. Ondernemingen met meer dan vijftig werknemers moeten een comité voor preventie en bescherming op het werk installeren en als er meer dan honderd werknemers zijn, komt daar ook een ondernemingsraad bij. Sommige commissieleden wilden die drempels ook definitief bestendigen, terwijl anderen de drempels wilden verlagen.

La procédure est basée sur un accord entre les partenaires sociaux et est comparable à celle qui régissait les précédentes élections sociales de 2012. Les seuils existants sont maintenus. Les entreprises qui occupent plus de cinquante travailleurs doivent instituer un comité pour la prévention et la protection au travail et celles qui comptent plus de cent travailleurs doivent également instituer un conseil d'entreprise. Certains membres de la commission souhaitent également rendre les seuils définitifs, tandis que d'autres souhaitent les réduire.

Er was ook kritiek op de genderaspecten, de lijststem en het feit dat de drie representatieve organisaties lijsten kunnen indienen.

Des critiques ont également été formulées en ce qui concerne la question du genre, le vote en tête de liste et le fait que les trois organisations représentatives peuvent introduire des listes.

Voor het overige verwijs ik naar het schriftelijk verslag. (*Applaus*)

Pour le surplus, je me réfère au rapport écrit. (*Applaudissements*)

18.02 **David Clarinval** (MR): In mei 2016 vinden de volgende sociale verkiezingen plaats. In het licht daarvan moeten de wetten van 2007 opnieuw gewijzigd worden, rekening houdend met de uitwerking van de zesde staatshervorming, die de wetgevende procedure aanzienlijk gewijzigd heeft, en met de evaluatie van de regelgeving door de NAR, die aanleiding heeft gegeven tot voorstellen voor de aanpassing van de procedure voor de sociale verkiezingen.

18.02 **David Clarinval** (MR): En mai 2016 se tiendront les prochaines élections sociales. En vue des élections de 2016, il faut réadapter les lois de 2007 en tenant compte de la sixième réforme de l'État qui a considérablement modifié la procédure législative et de l'évaluation de la réglementation par le CNT, qui a donné lieu à des propositions d'adaptation de la procédure.

Het wetsontwerp brengt de twee wetten van 2007 samen in een enkele wet, en integreert daarin een aantal bepalingen die tot nu toe geregeld werden door twee koninklijke besluiten. Voorts wordt de verkiezingsprocedure vereenvoudigd en gemoderniseerd, worden de verkiesbaarheidsvoorwaarden voor de kandidaten voor de sociale verkiezingen van de ondernemingsraden gewijzigd en gelijkgetrokken met de voorwaarden voor de CPBW's, en wordt de drempel van 100 werknemers voor de instelling van een ondernemingsraad gehandhaafd.

Het verheugt me dat men erin geslaagd is alle bepalingen met betrekking tot de sociale verkiezingen in één tekst onder te brengen, waardoor de wet leesbaarder wordt. Het is belangrijk dat de bij de vorige verkiezingen verleende afwijking, waarbij de drempel voor de oprichting van ondernemingsraden op 100 werknemers wordt vastgelegd, verlengd wordt. Op termijn zou het nuttig zijn die drempel in de wet te verankeren. De MR-fractie zal het voorliggende ontwerp, dat in het regeringsbeleid van modernisering en administratieve vereenvoudiging past, goedkeuren. *(Applaus)*

18.03 **Éric Massin (PS):** Gelet op de vele geschillen ter zake moeten er voor de organisatie van de sociale verkiezingen duidelijke en nauwkeurige wetten opgesteld worden.

Op 25 november werd in de NAR een unaniem akkoord bereikt, dat zijn beslag kreeg in uw wetsontwerp. Drie vragen blijven echter hangende.

De NAR vroeg dat er na de indiening van een lijst langs elektronische weg een bericht van ontvangst zou worden afgeleverd. Daardoor zouden betwistingen kunnen worden vermeden, omdat duidelijk zou zijn op welke datum de lijst werd ingediend. Zult u op die vraag ingaan?

De NAR was voorts van mening dat de vormvereisten voor de papieren lijsten niet mogen worden verscherpt. Te strikte regels vormen een bron voor aanslepende, dure en onnuttige betwistingen, die kunnen worden vermeden.

In uw ontwerp staat dat de lijsten moeten overeenstemmen met het model in de bijlage bij de tekst. Goed, maar zou een lichte afwijking ertoe leiden dat de lijst nietig is?

De NAR heeft het niet gehad over het verzenden van de lijsten, maar in uw ontwerp staat dat de lijsten niet aan de vakbonden moeten worden doorgegeven als er een syndicale afvaardiging is.

Le projet de loi regroupe les deux lois de 2007 en une seule, y intègre des dispositions régies jusque là par deux arrêtés royaux, simplifie et modernise la procédure électorale, adapte les conditions d'éligibilité des candidats aux élections sociales des conseils d'entreprise pour les rendre équivalentes à ce qui prévaut pour les CPPT et maintient le seuil à cent travailleurs pour l'institution d'un conseil d'entreprise.

Je salue le travail accompli pour réunir en un seul texte toutes les dispositions relatives aux élections sociales, rendant la loi plus lisible. Il est essentiel de reconduire la dérogation accordée lors des élections précédentes fixant le seuil pour l'institution des conseils d'entreprise à cent travailleurs. À terme, il serait utile d'ancrer ce seuil dans la loi. Le groupe MR votera en faveur de ce projet qui s'inscrit dans la politique de modernisation et de simplification administrative du gouvernement. *(Applaudissements)*

18.03 **Éric Massin (PS):** Compte tenu des nombreux litiges dont elles font l'objet, les élections sociales requièrent des lois claires et précises.

Le 25 novembre, il y a eu accord unanime au CNT, accord traduit dans votre projet de loi, qui laisse cependant trois questions en suspens.

Le CNT demandait que l'introduction d'une liste par voie électronique soit suivie d'un accusé de réception. Celui-ci pourrait éviter des litiges en donnant date certaine au dépôt de la liste. Allez-vous accéder à cette demande?

Le CNT considérait également qu'il ne fallait pas accroître le formalisme des listes papier. Des exigences trop strictes sont une source de litiges qui durent longtemps, coûtent cher, sont inutiles et pourraient être évités.

Votre projet indique que "les listes doivent être conformes au modèle figurant en annexe du projet". Soit, mais un léger écart entraînera-t-il la nullité de la liste?

Le CNT n'a pas discuté de la transmission des listes mais votre projet indique que les listes ne doivent pas être transmises aux syndicats dès lors qu'il existe une délégation syndicale. Comment une

Hoe kan een niet-vertegenwoordigde vakorganisatie haar programma aan de werknemers bekendmaken als zij niet beschikt over de kiezerslijst? Het is niet eenvoudig om in een bedrijf een bijeenkomst te organiseren als men er geen afvaardiging heeft. Zouden de lijsten net als in het verleden niet kunnen worden overgezonden aan alle vakorganisaties?

Als u op mijn vragen driemaal ja antwoordt, zou u écht de minister van het sociaal overleg worden en zou ons dat ertoe aanzetten onze amendementen in te trekken.

Dan zouden we u kunnen vertrouwen, ervan uit kunnen gaan dat u de werknemers zult respecteren en de sociale verkiezingen naar behoren zult organiseren, en het voorliggende wetsontwerp kunnen steunen.

18.04 Catherine Fonck (cdH): U heeft de werkzaamheden die tijdens de vorige legislatuur werden aangevat om de procedure van de sociale verkiezingen te optimaliseren, voortgezet. Dit wetsontwerp zorgt voor meer duidelijkheid en zichtbaarheid. De administratieve procedure wordt door een reeks ingrepen minder zwaar gemaakt.

U heeft alles overgenomen uit het advies van de NAR, behalve de vraag van de sociale partners om bij de elektronische indiening van een kandidatenlijst een ontvangstbewijs te versturen.

Omwille van de rechtszekerheid moet het advies van de sociale partners op dat punt worden gevolgd. Ik dien opnieuw het amendement in dat ik in de commissie had ingediend.

De sociale verkiezingen worden om de vier jaar gehouden. Ik zou graag drie punten willen aanstippen in het licht van de verkiezingen van 2020.

Ten eerste wil ik stilstaan bij de drempels. Men kan niet voortdurend wetten maken die afbreuk doen aan de basiswetgeving, waaronder de wet van 20 september 1948. Voor de verkiezingen van 2020 moet de wet duidelijk zijn!

Het tweede punt betreft het onderscheid tussen arbeiders en bedienden. Het Grondwettelijk Hof heeft geoordeeld dat dat onderscheid een schending inhoudt van het door de Grondwet gewaarborgde gelijkheids- en non-discriminatiebeginsel. De wet van 20 september 1948 voorziet in een aparte vertegenwoordiging van arbeiders en van bedienden in de ondernemingsraad en het CPBW. Die kwestie zal

organisation syndicale non représentée pourrait transmettre son programme aux travailleurs si elle ne possède pas la liste des électeurs? Il n'est pas simple d'organiser une réunion dans une entreprise alors que vous n'êtes pas représenté dans la délégation syndicale. Comme par le passé, les listes pourraient-elles être transmises à toutes les organisations syndicales?

Trois "oui" de votre part feraient vraiment de vous le ministre de la concertation sociale et nous amènerait à retirer nos amendements.

Nous pourrions alors vous faire confiance, considérer le respect que vous portez aux travailleurs et à l'organisation des élections sociales et soutenir ce projet de loi.

18.04 Catherine Fonck (cdH): Vous avez poursuivi le travail entamé sous la précédente législature pour optimiser la procédure des élections sociales. Ce projet amène plus de clarté et de visibilité. Une série d'éléments allègent la lourdeur de la procédure administrative.

Vous avez tout repris de l'avis du CNT, sauf la demande des partenaires sociaux d'obtenir un accusé de réception en cas de dépôt électronique d'une liste de candidats.

Pour des raisons de sécurité juridique, il faudrait suivre l'avis des partenaires sociaux sur ce point. Je re-dépose l'amendement que j'avais déposé en commission à ce sujet.

Les élections sociales se répètent. J'aimerais relever trois points en vue de celles de 2020.

Le premier est la question des seuils. On ne peut, en permanence, écrire des législations portant atteinte aux législations de base, dont la loi du 20 septembre 1948. Pour les élections de 2020, il faudra que la loi soit claire!

Deuxième aspect: la distinction entre ouvriers et employés. La Cour constitutionnelle a rappelé que cette distinction constitue une violation du principe d'égalité et de non-discrimination garantie par la Constitution. La loi du 20 septembre 1948 pour les élections sociales prévoit une représentation séparée des ouvriers et des employés au sein du conseil d'entreprise et du CPPT. Pour 2020, il faudra régler cet aspect.

tegen 2020 moeten worden geregeld.

Ten derde is er de vertegenwoordiging van de vrouwen, die niet gewaarborgd wordt. Er werden natuurlijk wel initiatieven ontwikkeld, waaronder het handvest, maar er is nog een inspanning nodig om ervoor te zorgen dat er vrouwen op de lijsten staan. Zelfs in sectoren waar vrouwen in de meerderheid zijn, zetelen er geen of zeer weinig vrouwen in de ondernemingsraden en de CPBW's.

Wij zullen voorstemmen, ook al wordt ons amendement niet aangenomen. De sociale verkiezingen maken deel uit van ons sociaaloverlegmodel!

18.05 Jan Penris (VB): Ik erken de belangrijke rol die de vakbonden in de sociale ontvoogding hebben gespeeld. Er zijn gelukkig ook vakbondscentrales die vandaag hun plicht blijven vervullen en die de belangen van de werknemers op de werkvloer verdedigen. Vaak zijn ze de enigen die tegen het groot kapitaal durven op te staan.

Helaas doet de nationale vakbondsleiding te vaak aan nationale politiek en misbruikt ze daarvoor het stakingswapen. Bij een aantal centrales is de boekhouding wazig en er zijn er die een discriminatoir beleid voeren tegen werknemers met een duidelijke politieke overtuiging die niet de hunne is.

Dit wetsontwerp is een technisch wetsontwerp dat geen aanleiding tot diepgaand politiek debat zou hoeven te geven. Ik las echter in het verslag van de commissie dat de hoge aansluitingsgraad bij de vakbonden volgens de heer Hedebouw aantoonde dat Belgische werknemers willen participeren aan het ondernemingsbeleid.

Dat is nogal idealiserend geredeneerd, want veel van onze werknemers zijn lid van een vakbond omdat er weinig anders opzit. Men kan bijvoorbeeld simpelweg geen havenarbeider worden als men niet is aangesloten bij een van de drie erkende vakbonden. Men kan geen promotie krijgen, niet van shift veranderen of van de gunstregeling voor verminderde arbeidsgeschiktheid genieten.

Ik ben daar niet per se tegen, maar ik vind wel dat er iets grondigs mis is met de krachtverhoudingen tussen de drie vakbonden. Al jaren ligt het aandeel leden van elke havenvakbond blijkbaar vast. Het is toch ongehoord dat in die grote Vlaamse havenbedrijven, met duizenden arbeiders, geen sociale verkiezingen worden georganiseerd.

Troisième point: la représentation des femmes, qui n'est pas garantie. Certes, il y a eu des initiatives, dont une charte, mais il faut encore un coup de pouce pour soutenir la présence des femmes sur les listes. Même dans les secteurs où elles sont majoritaires, elles ne sont pas ou très peu présentes dans les conseils d'entreprise et CPPT.

Même si notre amendement n'est pas retenu, nous voterons pour ce projet. Les élections sociales font partie de notre modèle de concertation sociale!

18.05 Jan Penris (VB): Je reconnais l'importance du rôle joué par les syndicats et l'émancipation sociale. Fort heureusement, il reste heureusement encore des centrales syndicales qui continuent à remplir leur devoir et qui défendent les intérêts des travailleurs sur le terrain. Elles sont souvent les seules à oser s'opposer au grand capital.

Malheureusement, les syndicats nationaux s'immiscent trop souvent dans la politique nationale et abusent pour ce faire de l'arme de la grève. Plusieurs centrales affichent une comptabilité floue tandis que d'autres mènent une politique discriminatoire envers les travailleurs avec une conviction politique évidente qui n'est pas la leur.

Ce projet de loi est technique et ne devrait pas donner lieu à un débat politique approfondi. Cependant, j'ai constaté en lisant le rapport de la commission que le taux élevé d'affiliation aux syndicats indique, selon M. Hedebouw, que les travailleurs souhaitent prendre part à la politique d'entreprise.

Ce raisonnement idéalise la réalité car beaucoup de travailleurs s'affilient à un syndicat parce qu'ils n'ont guère d'autre choix. Ainsi, il est impossible, par exemple, de devenir ouvrier portuaire sans s'affilier à l'un des trois syndicats reconnus. De même, il est impossible d'avoir une promotion, de changer d'équipe ou de bénéficier du régime préférentiel de l'aptitude au travail réduite.

Je ne suis pas opposé aux syndicats par principe, mais je considère que quelque chose ne va pas au niveau du rapport de force entre les trois syndicats. Apparemment, le nombre d'affiliés aux différents syndicats portuaires est figé depuis plusieurs années. Il est inouï que les élections sociales ne soient pas organisées dans trois grandes sociétés portuaires flamandes, qui comptent des milliers d'ouvriers.

In dat licht is deze wetgeving een beetje hypocriet. We willen democratie, transparantie en eerlijke verhoudingen, maar we negeren die begrippen blijkbaar als het om bedrijven gaat met duizenden mensen. Zolang de meerderheid niet de politieke moed heeft om ook in die bedrijven sociale verkiezingen te organiseren, is dit niet meer dan een vodge papier. Wij zullen dat vodge papier alvast niet mee goedkeuren. *(Applaus)*

18.06 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Deze discussie raakt me om politieke en om persoonlijke redenen. Mijn moeder werd door haar baas immers ontslagen omdat ze vakbondsafgevaardigde was.

De rechtbank heeft het ontslag onrechtmatig verklaard. Vandaag is een werkgever in België geenszins verplicht om een om politieke en vakbondsgerelateerde redenen ontslagen werknemer opnieuw in dienst te nemen. In België gelden de mensenrechten voor dergelijke bevoegdheden kennelijk niet in de ondernemingen.

Dit mag niet meer opnieuw gebeuren. Dit is de kern van het debat: het organiseren van de vakbonds- en sociale democratie in de ondernemingen!

(Nederlands) Het is jammer dat dit wetsontwerp de Europese richtlijn uit 2002 nog altijd niet toepast. België kent sociale overlegorganen vanaf 100 werknemers en vanaf 50 werknemers voor vestigingen. De richtlijn bepaalt dat sociaal overleg en het geven van sociaal-economische informatie moet gebeuren in ondernemingen vanaf 50 werknemers of in vestigingen vanaf 20 werknemers.

Ik ben verbaasd over het opiniestuk van de heren Lachaert en Van Quickenborne. Het is juist dat er geen optimale democratie is bij sociale verkiezingen, maar waarom vraagt men geen stemrecht voor de 50 procent werknemers die in kmo's werkt en geen stemrecht heeft? Waarom klagen de auteurs dat niet aan?

(Frans) U wilde die grens optrekken tot honderd, waardoor u de democratie bij de kmo's zou inperken. De Europese Unie houdt vast aan de limiet van vijftig werknemers.

(Nederlands) Het ergste is dat men in 1948, bij de oprichting van de ondernemingsraden, al een limiet van 50 werknemers vastlegde, maar in de praktijk bleef die op 100 liggen. Waarom brengen we in België de limiet niet naar 50? Het zou een

Dans cette optique, la législation est un peu hypocrite. Nous rêvons de démocratie, de transparence et de sincérité, mais ces notions passent à la trappe quand il s'agit d'entreprises de milliers de travailleurs. Tant que la majorité n'a pas le courage politique d'organiser des élections sociales au sein de ces entreprises, ce projet de loi ne vaut rien et nous n'obtiendra pas notre vote. *(Applaudissements)*

18.06 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Cette discussion me touche pour des raisons politiques et personnelles. En effet, parce qu'elle était déléguée syndicale, ma mère a été licenciée par son patron.

Et le tribunal a déclaré le licenciement abusif. Aujourd'hui, en Belgique, le patron n'a aucune obligation à réintégrer un travailleur licencié pour raisons politiques et syndicales. En Belgique, sur ce type de compétences, les droits de l'homme s'arrêtent aux portes des entreprises.

Cela ne peut plus se passer. C'est l'objet du débat: l'organisation de la démocratie syndicale et sociale dans les entreprises!

(En néerlandais) Il est regrettable que ce projet de loi n'ait pas encore intégré les dispositions de la Directive européenne de 2002. Des organes de concertation sociale sont mis en place en Belgique dans les entreprises employant 100 travailleurs et dans les établissements en employant 50. La Directive stipule que l'information et la consultation des travailleurs doivent être organisées dans les entreprises employant 50 travailleurs ou dans les établissements employant 20 travailleurs.

Je m'étonne de la carte blanche signée par MM. Lachaert et Van Quickenborne. Il est exact que les élections sociales ne garantissent pas une démocratie optimale, mais pourquoi dans ce cas ne pas demander le droit de vote pour les 50 % de travailleurs employés dans les PME et qui n'ont pas la possibilité de voter? Pourquoi les auteurs ne dénoncent-ils pas cette lacune?

(En français) Vous voulez fixer la limite à cent, restreignant la démocratie dans les PME alors que l'Union européenne en demande cinquante.

(En néerlandais) Le pire, c'est que lors de la création des conseils d'entreprise en 1948, la limite était établie à 50 travailleurs, mais dans la pratique elle restait fixée à 100. Pourquoi ne ramenons-nous pas ce seuil à 50? Il s'agirait d'un geste historique

historische daad zijn die minister Peeters in de geschiedenisboeken zou brengen!

Het is belangrijk dat de vakbonden ook in de kmo's verkiezingen kunnen organiseren, onder meer vanwege de veiligheidskwestie. De zwaarste ongevallen doen zich voor in de kmo's. Met 36,8 procent van de tewerkgestelden bedraagt het aandeel van de kmo's in de dodelijke ongevallen 55,9 procent.

Heel wat Europese landen bewijzen dat het anders kan. Zij hebben geen of een zeer lage drempel voor de ondernemingsraden.

(Frans) Waarom gaat men niet uit van de drempel van 50 werknemers, die in 1948 werd vastgelegd en die Europa vraagt, gezien ook de limieten die in andere landen gehanteerd worden?

De PVDA zal dit ontwerp niet steunen. Wij ijveren voor het recht op een democratische vakbondsinsbreng in de kmo's. *(Applaus bij PTB-GO!)*

18.07 Minister **Kris Peeters** *(Nederlands)*: De sociale verkiezingen zijn een heel belangrijk moment in dit land: bijna 2 miljoen werknemers kunnen dan hun stem uitbrengen. Daarom hebben wij zorgvuldig het advies van de Nationale Arbeidsraad in dit ontwerp van wet gegoten, alsook de opmerkingen van de heren Clarinval en Lachaert en anderen om bijvoorbeeld de elektronische stemmogelijkheden in de sociale verkiezingen te introduceren.

In de commissie, en ook in dit plenaire debat, heeft men een aantal interessante opmerkingen gemaakt. Mevrouw Fonck en anderen hebben terecht gewezen op de problematiek van arbeiders/bedienden. Mevrouw Demir stelde ook een vraag over zulke eenheidslijsten. Wij kunnen nu echter nog niet zover gaan dat het onderscheid tussen arbeiders en bedienden volledig wordt geëlimineerd.

(Frans) Mevrouw Fonck, u onderstreepte het belang van sociale verkiezingen in 2020 met een unitaire lijst.

(Nederlands) Een eenheidslijst arbeiders-bedienden is hopelijk tegen de volgende sociale verkiezingen van 2020 mogelijk.

(Frans) U bracht ook de man-vrouwproblematiek te berde.

qui catapulterait le ministre Peeters dans les livres d'histoire!

Il est important que les syndicats puissent organiser des élections, y compris dans les PME, notamment pour des raisons de sécurité. Les accidents les plus graves ont lieu dans les PME. Avec 36,8 % des emplois, les PME comptabilisent 55,9 % des accidents mortels.

De nombreux pays européens prouvent que la situation peut changer. Le seuil appliqué dans leurs conseils d'entreprise est très faible ou inexistant.

(En français) Sur base des limites en vigueur ailleurs, pourquoi ne pas appliquer la limite des cinquante, établie en 1948 et demandée par l'Europe?

Soucieux du droit à une expression syndicale et démocratique organisée dans les PME, le PTB ne cautionnera pas ce projet. *(Applaudissements sur les bancs du PTB-GO!)*

18.07 **Kris Peeters**, ministre *(en néerlandais)*: Les élections sociales sont un moment-clé pour ce pays: près de deux millions de travailleurs peuvent faire entendre leur voix à cette occasion. C'est la raison pour laquelle nous avons consciencieusement inséré l'avis du Conseil National du Travail dans ce projet de loi, ainsi que les observations de MM. Clarinval et Lachaert et d'autres, qui souhaitent, par exemple, introduire la possibilité du vote électronique dans le cadre des élections sociales.

Un certain nombre de remarques intéressantes ont été formulées en commission et lors de cette séance plénière. Mme Fonck et d'autres ont opportunément souligné le problème du statut unique ouvriers/employés. Mme Demir a également posé une question concernant les listes uniques. Il nous est malheureusement impossible d'aller pour l'instant aussi loin tant que la différence de statut entre ouvriers et employés n'aura pas été entièrement gommée.

(En français) Madame Fonck, vous avez souligné l'importance d'organiser les élections sociales en 2020 avec une liste unitaire.

(En néerlandais) J'espère qu'une liste unitaire pour les ouvriers et les employés sera envisageable pour les prochaines élections sociales de 2020.

(En français) Vous avez évoqué la problématique hommes – femmes.

(Nederlands) Men verwijst terecht naar het charter dat de vakbonden in 2004 hebben ondertekend. Zij deden en doen extra inspanningen om ervoor te zorgen dat mannen en vrouwen evenwichtig op de kandidaatlijsten vertegenwoordigd zijn. Zelf heb ik onlangs nog opgeroepen om bij de samenstelling van de kandidaatlijsten voor de sociale verkiezingen van 2016 de gezonde verhouding tussen mannen en vrouwen te respecteren.

(Frans) U wees op het verschil tussen de sectoren. Men moet ook rekening houden met het havenbedrijf.

Wij moeten de vakbonden ertoe aanmoedigen een evenwicht tussen mannen en vrouwen tot stand te brengen. Daar kan ik mij in vinden.

(Nederlands) Dan de kwestie van de drempel van 100 werknemers voor een ondernemingsraad, drempel die sommigen verlaagd willen zien tot 50.

(Frans) De heer Clarinval en mevrouw Fonck benadrukten het belang van een wet die drempels vastlegt. Wat de drempel van 100 werknemers voor de ondernemingsraad betreft, zullen we natuurlijk het advies van de NAR volgen.

Mijnheer Massin, er is *de facto* een ontvangstbevestiging van de elektronische documenten. Indien de papieren lijsten niet 100 procent overeenstemmen met het model kan dat geen aanleiding zijn tot nietigheid van de procedure of van de verkiezingen. Voorts verandert er niets en zullen bepaalde ondernemingen de vakbondsafgevaardigde kunnen inlichten en concreet worden de lijsten aan de vakbondsorganisaties toegestuurd.

Ik heb reeds uitgelegd dat wij het advies van de NAR nauwgezet hebben gevolgd.

Ik hoop dat alle vakbonden en de PS dit wetsontwerp zullen goedkeuren.

(Nederlands) Dit is een belangrijk wetsontwerp dat straks hopelijk een grote meerderheid achter zich krijgt. De organisatie van sociale verkiezingen is immers een belangrijk gegeven. Ik hoop dat wij met dit ontwerp de verkiezingen in mei 2016 op de beste manier kunnen organiseren. *(Applaus)*

De **voorzitter**: De algemene bespreking is gesloten.

(En néerlandais) Vous faites allusion, à juste titre, à la charte signée par les syndicats en 2004. Ils s'efforçaient et s'efforcent toujours de veiller à ce que les hommes et les femmes soient représentés de façon équilibrée sur les listes de candidats. J'ai moi-même récemment demandé que la composition des listes de candidats pour les élections sociales de 2016 respectent un certain équilibre entre hommes et femmes.

(En français) Vous avez signalé la différence entre les secteurs. Il faut aussi tenir compte du secteur portuaire.

Nous devons encourager les syndicats à organiser un équilibre entre hommes et femmes. Je puis y souscrire.

(En néerlandais) Puis, il y a la question du seuil de 100 travailleurs pour le conseil d'entreprise, un seuil que d'aucuns souhaiteraient ramener à 50 travailleurs.

(En français) M. Clarinval et Mme Fonck ont souligné l'importance d'une loi fixant les seuils. Quant au seuil de cent travailleurs pour le conseil d'entreprise, nous suivrons naturellement l'avis du CNT.

Monsieur Massin, il y a *de facto* un accusé de réception des documents électroniques. Si le formulaire papier n'est pas conforme à 100 % au modèle, il n'y a pas nullité de la procédure ou des élections. Enfin, rien ne change, certaines entreprises pourront informer le délégué et, en pratique, les syndicats reçoivent les listes.

J'ai déjà indiqué que nous avons suivi à la lettre l'avis du CNT.

J'espère que tous les syndicats et le PS approuveront le projet de loi.

(En néerlandais) Il s'agit d'un projet de loi important qui, je l'espère, recevra tout à l'heure le soutien d'une vaste majorité. En effet, l'organisation des élections sociales constitue une donnée importante. J'espère que ce projet permettra une organisation optimale des élections de mai 2016. *(Applaudissements)*

Le **président**: La discussion générale est close.